



ภาพรวม

Carrier Global Corporation รวมถึงแผนก หน่วยธุรกิจ และ บริษัทสาขาแต่ละส่วนของบริษัท (เรียกรวมกันว่า "Carrier") ยึดมั่นในมาตรฐานสูงสุดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ ดังที่ กล่าวไว้ในประมวลจริยธรรมของเรา ลูกจ้างของ Carrier ต้อง ปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพพันธสัญญา กระทำการโดย สุจริต ดำรงไว้ ซึ่งค่านิยมของ Carrier แสวงหาการเพิ่มผลประโยชน์ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สื่อสารอย่างเปิดเผยและมีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบด้วยตนเอง

ผู้จัดหาของเรามีความสำคัญต่อความสำเร็จของเรา และเพื่อให้ ผลิตภัณฑ์และบริการที่เหนือกว่าอย่างมีความรับผิดชอบ เรา ต้องการให้คุณปฏิบัติตามความคาดหวังในด้านจริยธรรมและ การปฏิบัติตามของเรา เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของเราต่อความสำเร็จของคุณ Carrier จัดการประชุมผู้จัดหาทั่วโลกและภูมิภาคประจำปีในระหว่างที่เราสื่อสารความคาดหวังของเราเกี่ยวกับจริยธรรมและคุณค่าสำคัญอื่น ๆ ของธุรกิจของเรารวมถึงการพัฒนายั่งยืน

จรรยาบรรณของผู้จัดหาฉบับนี้ ("จรรยาบรรณ") ซึ่งแจ้งความคาดหวังที่เรามีต่อผู้จัดหาผลิตภัณฑ์และบริการแต่ละรายของเรา และสอดคล้องกับความคาดหวังที่เราคงไว้สำหรับ กรรมการบริษัท พนักงาน ลูกจ้าง และผู้แทนของเราเอง Carrier เข้าใจและคาดหวังว่าผู้จัดหาผลิตภัณฑ์และบริการของเราจะมีประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณภายในของตนเอง ดังนั้น ประมวลนี้จึงมีเจตนาให้จรรยาบรรณฉบับนี้แสดงรายการข้อกำหนด จรรยาบรรณทางจริยธรรมและธุรกิจทั้งหมด

คุณมีหน้าที่ต้องรับผิดชอบต่อกรรมการบริษัท พนักงาน ลูกจ้าง ผู้แทน และหุ้นส่วนธุรกิจของคุณเข้าใจและ ปฏิบัติตามความคาดหวังที่แจ้งในจรรยาบรรณฉบับนี้

การไม่ยอมรับสิทธิทั่วไป บริษัทมีเจตนาให้ความคาดหวัง ที่แจ้งในจรรยาบรรณฉบับนี้ขัดกับหรือดัดแปลงข้อตกลงและ เงื่อนไขในสัญญาที่คุณทำกับ Carrier หากข้อ กำหนดของ สัญญามี ข้อจำกัดมากกว่าจรรยาบรรณฉบับนี้ คุณต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของสัญญาที่มีข้อ จำกัดมากกว่า ตัวอย่างเช่น สำหรับ ผู้จัดหาที่ให้การสนับสนุนในการทำสัญญากับรัฐบาล สหรัฐอเมริกา บริษัทยังจะใช้ ข้อกำหนดของ FAR 52.203-13, Contractor Code of Business Ethics and Conduct (ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจของผู้รับจ้าง) ด้วย

การปฏิบัติตามกฎหมาย

อย่างน้อยที่สุดคุณต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดที่มีผลบังคับใช้ในการดำเนินธุรกิจของคุณและความสัมพันธ์ของคุณกับ Carrier อย่างครบถ้วน

คุณภาพ และสุขภาพและความปลอดภัยด้านสิ่งแวดล้อม

ผลิตภัณฑ์และบริการของคุณต้องได้รับการออกแบบ ผลิต และ นำส่งโดยพิจารณาถึงความปลอดภัยและสุขภาพของลูกจ้างและ ผู้บริโภคของคุณเป็นสิ่งสำคัญสูงสุด คุณต้องมีกระบวนการ ประกันคุณภาพในสถานประกอบการในการตรวจหา สื่อสารกับ Carrier และแก้ไขจุดบกพร่องเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการนำส่งผลิตภัณฑ์และบริการตรงตามหรือเกินกว่าคุณภาพตามสัญญาและข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับ การดำเนินการ ตรวจสอบและทดสอบที่กำหนดไว้ทั้งหมดต้องดำเนินการ ให้แล้วเสร็จอย่างเหมาะสมโดยผู้ที่มีอำนาจและมีคุณสมบัติ เหมาะสม และการรับรองที่กำหนดใด ๆ ต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นอย่างถูกต้อง



คุณต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และคำสั่งด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยที่มีผลบังคับใช้ทั้งหมดและคุณยังต้องดำเนินงานของคุณในลักษณะที่ปกป้อง สิ่งแวดล้อม ลดของเสีย ไอเสีย การใช้พลังงาน และการใช้วัสดุที่นำกังวลให้ต่ำที่สุดคุณยังต้องรับรองสภาพแวดล้อมในการ ทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดีสำหรับลูกจ้างและผู้ได้รับเชิญทางธุรกิจของคุณ

ควรมีการนำระบบการจัดการด้านสุขภาพและความปลอดภัยมาใช้เพื่อสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ป้องกันการบาดเจ็บหรือภัยคุกคามต่อทุกคนในสถานที่ทำงานหรือบริษัท และตรวจสอบเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งหมด ซึ่งหมายความว่า (ก) ปฏิบัติตามแนวทางการความปลอดภัย นโยบายและกฎหมายทั้งหมดรวมถึงกฎระเบียบและข้อบังคับท้องถิ่นเกี่ยวกับชั่วโมงทำงานสูงสุดต่อวันและสัปดาห์รวมถึงการหยุดพักจากการทำงานเพื่อพักผ่อน – ตามหลักการของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ที่เกี่ยวข้อง (ข) ช่วยกันระมัดระวังและช่วยเหลือผู้อื่นให้ทำงานอย่างปลอดภัย (ค) ห้ามใช้ยาเสพติด แอลกอฮอล์ อาวุธ หรือ ความรุนแรงในที่ทำงาน (ง) เคารพกระบวนการรักษาความปลอดภัยทางกายภาพทั้งหมดรวมถึงการเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกและการใช้ป้ายของพนักงาน และ (จ) รายงานการบาดเจ็บ ภัยอันตราย ภัยคุกคามและการรอดพ้นอย่างรวดเร็วจากเหตุการณ์ที่อันตรายเพื่อให้สามารถตรวจสอบแก้ไขและป้องกันได้ในอนาคต

การแข่งขันด้วยคุณธรรมและอย่างเป็นธรรม

คุณต้องแข่งขันบนพื้นฐานของคุณค่าของผลิตภัณฑ์และบริการ ของคุณอย่างเคร่งครัด คุณต้องไม่ให้สินบนในจำนวนใด แก่บุคคลใด ในสถานที่ใด ไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม ไม่ว่าในนามของ Carrier ในนามของคุณ หรือในนามของผู้อื่น ด้วยเหตุนี้ คุณต้องไม่เสนอ ให้สัญญา ให้อำนาจ หรือมอบสิ่งอื่นใดอันมีมูลค่า (รวมถึงของขวัญหรือ สินน้ำใจทางธุรกิจ) ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม โดยมีเจตนา หรือความตั้งใจที่จะก่อให้เกิดการชักจูงผู้ใด (รวมถึงลูกค้าของ Carrier ลูกจ้างของ Carrier หรือผู้จัดหาในระดับที่สูงกว่าหรือ ระดับย่อย) ให้ละทิ้งหน้าที่ของตนเอง และให้ผลประโยชน์ที่ไม่เป็นธรรมทางธุรกิจแก่ Carrier ตัวคุณเอง หรือผู้อื่น ซึ่งรวมถึงการ จ่ายเงินอำนวยความสะดวก (ตัวอย่างเช่น การจ่ายเพื่อเร่ง หรือ ประกันการดำเนินงานของรัฐที่เป็นหน้าที่ประจำ เช่น การได้รับ วิชา หรือการทำพิธีการศุลกากร) คุณต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในความประพฤติต่อต้านการแข่งขัน ไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม ไม่ว่าในนามของ Carrier ในนามของ คุณ หรือในนามของผู้อื่น ด้วยเหตุนี้ คุณต้องไม่สมยอมในการ เสนอราคา กำหนดราคาตายตัว หรือจัดสรรลูกค้าหรือตลาด หรือแลกเปลี่ยนข้อมูลที่อ่อนไหวทางการแข่งขัน (ตัวอย่างเช่น ราคา ต้นทุน ผลผลิต ฯลฯ) ของ Carrier หรือของคุณกับคู่แข่งของ Carrier หรือคู่แข่งของคุณ คุณยังต้องงดเว้นการใช้อำนาจทาง การตลาดของคุณโดยมิชอบ ไม่ว่าจะเพื่อผลประโยชน์ของคุณ หรือเพื่อผลประโยชน์ของผู้อื่น โดยการปฏิบัติ การตกลง การมี ส่วนเกี่ยวข้อง ในการกำหนดราคา เพื่อขจัดคู่แข่ง หรือโดย เลือกปฏิบัติทางการค้า การกำหนดเงื่อนไขการขายหรือการจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการเฉพาะกับผลิตภัณฑ์หรือบริการอีก อย่างหนึ่ง หรือการดำเนินกลวิธีโดยมิชอบที่คล้ายคลึงกัน คุณต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการทำตลาดที่หลอกลวงหรือไม่เป็นธรรมอื่น ๆ ไม่ว่าในนามของ Carrier ในนามของคุณ หรือใน นามของผู้อื่น ด้วยเหตุนี้ คุณต้องไม่ทำการแถลงที่ไม่เป็นจริง เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการของ Carrier ผลิตภัณฑ์หรือบริการ ของคุณ หรือผลิตภัณฑ์หรือบริการของผู้อื่น ในทำนองเดียวกัน คุณต้องไม่กล่าวร้ายคู่แข่งของ Carrier คู่แข่งของคุณ หรือ ผลิตภัณฑ์หรือบริการของคุณ

การขัดผลประโยชน์

คุณต้องหลีกเลี่ยงการขัดผลประโยชน์หรือสถานการณ์ที่แสดงให้เห็นถึงการขัดผลประโยชน์ในการทำธุรกิจของคุณกับ Carrier ทั้งหมด คุณต้องรายงานกรณีใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขัดผลประโยชน์อย่างแท้จริงหรือที่ปรากฏระหว่างผลประโยชน์ของคุณกับผลประโยชน์ของ Carrier เช่น เมื่อลูกจ้างคนหนึ่งของคุณ (หรือบุคคลบางคน ที่ใกล้ชิดกับ ลูกจ้าง คนหนึ่ง ของ คุณ) มีความสัมพันธ์ส่วนตัวกับ ลูกจ้าง ของ Carrier ผู้ที่สามารถทำการตัดสินใจ ที่มีผลกระทบต่อ ธุรกิจ ของ คุณ หรือ เมื่อ ลูกจ้าง ของ Carrier มีผลประโยชน์จากความเป็นเจ้าของหรือผลประโยชน์ทางการเงินของคุณให้ Carrier ทราบ



การปฏิบัติตามการค้าระหว่างประเทศ

คุณต้องทำธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้ทั้งหมดที่กำกับดูแล (ก) การส่งออก การส่งออกใหม่และการถ่ายโอนสินค้า ข้อมูลทางเทคนิค ซอฟต์แวร์ และบริการต่ออีกทอด (ข) การนำเข้าสินค้า (ค) การลงโทษทางเศรษฐกิจ และการห้ามสินค้า และ (ง) ข้อกำหนดในการดำเนินการคว่ำบาตร ของประเทศสหรัฐอเมริกาอย่างเคร่งครัด

การจัดหาของรัฐบาล

คุณต้องใช้ความระมัดระวังเป็นพิเศษในการปฏิบัติตามกฎเฉพาะและพิเศษที่ใช้ในการทำสัญญากับรัฐบาลสหรัฐอเมริกา หาก คุณ ให้ การ สนับสนุน ในการ ทำ สัญญา ของ Carrier กับ รัฐบาล สหรัฐอเมริกา คุณต้องปฏิบัติตามของรัฐบาลสหรัฐอเมริกาเสมอสำหรับการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เคารพข้อจำกัดที่ใช้กับลูกจ้างของรัฐบาลสหรัฐอเมริกา (ตัวอย่างเช่น การได้รับ ของขวัญและการจ้างงาน) นำส่งผลิตภัณฑ์และบริการที่สอดคล้องกับข้อกำหนดคุณลักษณะ กฎหมายและข้อบังคับ ยึดมั่นในข้อกำหนดทางบัญชีและการกำหนดราคาของรัฐบาล เรียกร้องเงินในมูลค่าที่อนุญาตได้เท่านั้น ยืนยันถึงความถูกต้องของข้อมูลที่เสนอ และปฏิบัติตามข้อกำหนดของรัฐบาลสหรัฐอเมริกามีผลบังคับใช้อื่น ๆ ทั้งหมด

การปกป้องข้อมูล

คุณต้องเคารพสิทธิในการเป็นเจ้าของทรัพย์สินที่ขอด้วย กฎหมายและสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของ Carrier และผู้อื่น คุณต้องระมัดระวังตามสมควรในการปกป้องข้อมูลที่อ่อนไหว รวมถึงข้อมูลที่เป็นความลับ ที่เป็นกรรมสิทธิ์ และส่วนบุคคล คุณไม่ควรใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อวัตถุประสงค์อื่นใดได้นอกจาก วัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่มอบหมายให้ เว้นแต่เจ้าของข้อมูลได้ มอบอำนาจให้คุณไว้ก่อน

ความถูกต้องของบันทึกและเอกสารเสนอให้พิจารณา

คุณต้องเก็บรักษาบัญชีและบันทึกที่สะท้อนถึงธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ Carrier ทั้งหมดอย่างถูกต้องและครบถ้วน สมบูรณ์ และเอกสารเสนอให้พิจารณาของคุณแต่ละฉบับต่อ Carrier ลูกค้าของบริษัท และหน่วยงานกำกับดูแลที่ต้องถูกต้องและ ครบถ้วนสมบูรณ์ คุณต้องไม่บันทึกข้อมูลใด ๆ ในบัญชีและบันทึกของคุณหรือเปลี่ยนแปลง ปกปิด หรือทำลายเอกสารใด เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง สถานการณ์ หรือธุรกรรมใดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ Carrier

การไม่เลือกปฏิบัติ

คุณต้องปฏิบัติกับลูกจ้างและหุ้นส่วนธุรกิจของคุณ ทั้งที่มีอยู่และ ที่คาดหวังว่าจะเป็นในอนาคตอย่างเป็นธรรมบนพื้นฐานของคุณธรรมและปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทางธุรกิจที่ ขอด้วยกฎหมายของคุณเท่านั้น และไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ ศาสนา สีดวง อายุ เพศ อัตลักษณ์หรือการแสดงออกทางเพศ เพศ วิถี ชาติ กำเนิด สถานะ สมรส สถานะ ทหาร ผ่าน ศีก หรือ ทู พ พ ล ภาพ หรือ ลักษณะอื่นใด ที่ได้รับการคุ้มครองภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้ที่ สอดคล้องกับนโยบายของ Carrier และสอดคล้องกับหลักการของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

เสรีภาพในการสมาคม

คุณต้องยอมรับหลักการของเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมเนื่องจากมีอยู่ภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้ในประเทศที่คุณดำเนินธุรกิจ



คำตอบแทน

คุณต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงานและผลประโยชน์ที่กฎหมายกำหนดให้ คำตอบแทนและผลประโยชน์ดังกล่าวควรเพียงพอที่จะดึงดูดและรักษาผู้มีความสามารถที่มีคุณภาพเพื่อสนับสนุนธุรกิจของคุณ เอกสารเกี่ยวกับข้อกำหนดและเงื่อนไขของการจ้างงาน (เช่น คำตอบแทนและผลประโยชน์) ต้องจัดให้กับลูกจ้างและการจ่ายค่าล่วงเวลาจะต้องอยู่ในอัตราเบี่ยงประมาณสูง/สูงกว่า นอกจากนี้ไม่ควรมีการลดอัตราค่าจ้างมาตรฐานด้วยเหตุผลทางวินัย

แรงงานเด็ก

คุณต้องรับรองว่าไม่ได้ใช้แรงงานเด็กในการทำงานของคุณไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับธุรกิจของ Carrier หรือไม่ก็ตามสอดคล้องกับนโยบายของ Carrier และสอดคล้องกับหลักการของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง คำว่า "เด็ก" หมายถึง บุคคลใดที่มีอายุต่ำกว่าอายุตามกฎหมายขั้นต่ำสำหรับการว่าจ้างให้ทำงาน

การค้ำมนุษย์

คุณต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่ห้ามการค้ำมนุษย์คุณต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานบังคับหรือภาคบังคับที่ถูกกำหนดให้เป็นงานหรือบริการทั้งหมดซึ่งเรียกร้องจากบุคคลใดภายใต้การคุกคามของการลงโทษใด ๆ และบุคคลดังกล่าวไม่ได้เสนอตัวเองอย่างสมัครใจสอดคล้องกับนโยบายของ Carrier และสอดคล้องกับหลักการของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ รูปแบบอื่น ๆ ของแรงงานบังคับหรือภาคบังคับรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง แรงงานผูกมัด แรงงานตามสัญญา แรงงานนักโทษที่ไม่สมัครใจ การเป็นทาสหรือการค้ำมนุษย์

การล่วงละเมิดและพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

คุณต้องแบ่งปันความมุ่งมั่นของเราในการจัดหาสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยจากการล่วงละเมิด การกลั่นแกล้ง การคุกคามและการใช้ความรุนแรง การล่วงละเมิดหมายถึง คำหรือการกระทำที่ก่อให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีลักษณะเป็นการคุกคาม สร้างความเกลียดชัง หรือเป็นปฏิบัติที่ไม่ควรจะเป็นโดยตรงต่อตัวบุคคลหรือทางออนไลน์ การล่วงละเมิดนั้นไม่คำนึงถึงเจตนา แต่เป็นสิ่งที่ผู้อื่นจะมองว่าเป็นอย่างไร มันอาจเป็น (ก) คำพูดหรือข้อความใด ๆ โดยบุคคล อันเป็นการนำเอาเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ หรือเพศมาใช้ในการใส่ร้ายป้ายสี ทำให้เป็นเรื่องตลก หรือตัดสินผู้อื่น รวมถึงการใช้ภาษาในเชิงข่มขู่ เสียดสี หรือไม่เหมาะสม (ข) การกระทำใด ๆ ของบุคคล เช่น การสัมผัสหรือการล่วงละเมิดทางเพศโดยปราศจากความยินยอม การจ้องใจชัดขวางผู้อื่น การเพิกเฉยผู้อื่น หรือการจ้องใจ ทำให้ผู้อื่นได้รับความอับอาย ขวยอาย หน้า (ค) การแสดงใด ๆ ของบุคคล เช่น การแสดงภาพลามก หรือคำโฆษณาที่ก่อให้เกิดความเสียหายในสถานที่ทำงาน หรือส่งต่อสิ่งเหล่านี้ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

การรายงานโดยไม่เปิดเผยตัวตนและรายงานการประพฤตินิষอบ

เราคาดหวังให้คุณเปิดให้ลูกจ้างและหุ้นส่วนธุรกิจของคุณ เข้าถึงช่องทางการรายงานเพื่อแจ้งประเด็นหรือข้อกังวลทางกฎหมายหรือจริยธรรมอย่างเพียงพอ ซึ่งรวมถึง แต่ไม่จำกัดเพียง การที่คุณหรือหุ้นส่วนธุรกิจของคุณรายงานการฝ่าฝืนจรรยาบรรณฉบับนี้โดยไม่ต้องกลัวการทำตอบโต้ รวมถึงโอกาสในการรายงานโดยไม่เปิดเผยตัวตน ในกรณีที่คุณเกิดรับรู้การประพฤตินิষอบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ Carrier ที่ทำโดยลูกจ้างของ Carrier รายใด ลูกจ้างของคุณรายใด หรือลูกจ้างของหุ้นส่วนธุรกิจของคุณรายใด เราคาดหวังให้คุณแจ้งต่อ Carrier ทันที คุณอาจติดต่อที่ Carrier's Global Ethics & Compliance Office (สำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามทั่วโลก) ที่ CarrierHQ_Compliance@carrier.com



หรือหากคุณประสงค์จะติดต่อกับ Carrier โดยไม่เปิดเผยตัวตน คุณอาจใช้โปรแกรมของ Carrier ในการรายงานแบบไม่เปิดเผยตัวตนข้อมูลเกี่ยวกับโปรแกรมของเราปรากฏอยู่ที่ เว็บไซต์ของ Carrier ที่ <https://corporate.carrier.com/reporting> คุณต้องตรวจสอบรายงานเกี่ยวกับประเด็นหรือข้อกังวลทางกฎหมายหรือจริยธรรมทันที

โปรแกรมจริยธรรมและการปฏิบัติตาม

คุณต้องมีระบบการจัดการ เครื่องมือ และกระบวนการในสถานที่ ทำงานที่ได้สัดส่วนกับขนาดและลักษณะธรรมชาติของธุรกิจของคุณ ซึ่ง (ก) ทำให้แน่ใจถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้ และข้อกำหนดที่ชี้แจงในจรรยาบรรณฉบับนี้ (ข) ส่งเสริมความตระหนักถึงและและการยึดมั่นต่อแนวปฏิบัติทางจริยธรรมธุรกิจ ซึ่งรวมถึง แต่ไม่จำกัดเพียง ความคาดหวังที่ชี้แจงในจรรยาบรรณฉบับนี้ (ค) อำนวยความสะดวกในการ ค้นหา การสืบสวน การเปิดเผยได้ทันเวลา (ต่อ Carrier และผู้อื่นตามความเหมาะสม) และการดำเนินการแก้ไขความประพฤติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ข้อบังคับ หรือความคาดหวังที่ชี้แจงในจรรยาบรรณฉบับนี้ และ (ง) ให้การอบรมลูกจ้างของคุณเกี่ยวกับข้อกำหนดการปฏิบัติตาม ซึ่งรวมถึงความคาดหวังที่ชี้แจงในจรรยาบรรณฉบับนี้

หุ้นส่วนธุรกิจของคุณ

หากสัญญาที่คุณทำกับ Carrier ห้ามไม่ให้คุณมอบหมาย มอบให้ เป็นตัวแทน หรือทำสัญญา รับช่วง ข้อผูกพันของคุณ เราคาดหวังให้คุณปฏิบัติตามข้อห้ามนี้อย่างเคร่งครัด หากสัญญาที่คุณทำกับ Carrier อนุญาตให้คุณมอบหมาย มอบให้ เป็นตัวแทน หรือทำสัญญา รับช่วง ข้อผูกพันของคุณ หรือจัดหา ผลิตภัณฑ์หรือบริการจากผู้อื่นที่จะรวมในผลิตภัณฑ์หรือบริการ ที่ Carrier ได้รับจากคุณ เราคาดหวังให้คุณคัดเลือกหุ้นส่วนธุรกิจ ของคุณอย่างระมัดระวัง และดำเนินการสอบทานธุรกิจ ตรวจสอบบัญชี และควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและตรวจหาการประพฤติมิชอบ คุณต้องให้หลักการที่ชี้แจงในจรรยาบรรณฉบับ นี้แก่หุ้นส่วนธุรกิจเหล่านี้ และเราเชื่อว่าเป็นความรับผิดชอบ ของคุณในการรับรองการปฏิบัติตามของหุ้นส่วนธุรกิจของคุณ

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

คุณจะอนุญาตให้ Carrier และ/หรือผู้แทนของบริษัทประเมินการ ปฏิบัติตามของคุณตามความคาดหวังที่ชี้แจงในจรรยาบรรณ ฉบับนี้ในการทำงานสำหรับ Carrier รวมถึงการตรวจสอบในสถานที่ทำงานและการตรวจทานบัญชี บันทึก และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง คุณยังต้องให้ข้อมูลและการรับรองเพิ่มเติมที่แสดง หลักฐานการปฏิบัติตามแก่ Carrier เมื่อร้องขอ คุณต้องรับรองว่า Carrier มีสิทธิในการประเมินการปฏิบัติตามของ หุ้นส่วนธุรกิจ ของ คุณ ตาม ความ คาดหมาย ใน การ ทำงาน ให้ กับ Carrier ที่ ชี้แจง ใน จรรยา บรรณ ฉบับ นี้ ซึ่งรวมถึงการตรวจสอบสถานที่ทำงานและการตรวจทานบัญชี บันทึก และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง คุณต้องรับรองว่าหุ้นส่วนธุรกิจของคุณจะให้ข้อมูล และการรับรองเพิ่มเติมที่แสดงหลักฐานการปฏิบัติตามแก่ Carrier เมื่อร้องขอ ในกรณีที่มีการทำผิดใด ๆ คุณจะให้ความร่วมมือในการสืบสวน ที่เกี่ยวข้องใด ๆ ที่ Carrier ดำเนินการอย่างเต็มที่ คุณจะรับรองว่า หุ้นส่วนธุรกิจ ของคุณ จะให้ ความ ร่วมมือ อย่างเต็มที่ เช่นกัน หากการสืบสวนดังกล่าวเกี่ยวข้องกับการทำงานของเขา คุณ (และหุ้นส่วนทางธุรกิจของคุณ) ต้องแก้ไขสิ่งที่ไม่สอดคล้องกันใด ๆ ที่ระบุในระหว่างการประเมิน Carrier ไม่ได้ รับ หน้า ที่ ใน การ เฝ้า สังเกต หรือ รับ ร้อง การ ปฏิบัติ ตา ม จรรยา บรรณ ฉบับ นี้ และคุณรับทราบและยอมรับว่าคุณต้องรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติตามอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ตามจรรยาบรรณฉบับนี้โดยกรรมการบริษัท ลูกจ้าง ผู้แทน และ หุ้นส่วนธุรกิจของคุณ



หากมีข้อสงสัยหรือข้อกังวลเกี่ยวกับจรรยาบรรณฉบับนี้ รวมถึงการประยุกต์ใช้กับสถานการณ์จำเพาะที่เชื่อมโยงกับการดำเนินขององค์กรของคุณในการทำงานสำหรับ Carrier หรือความขัดข้องที่องค์กรของคุณสงสัยในการตอบสนองของความคาดหวังเหล่านี้ในการทำงานสำหรับ Carrier โปรดติดต่อ

Global Ethics & Compliance Office ของ Carrier (สำนักงาน จริยธรรม และการปฏิบัติตามทั่วโลก) ที่ CarrierHQ_Compliance@carrier.com หรือ หากคุณต้องการจะติดต่อ Carrier โดยไม่เปิดเผยตัวตน คุณอาจจะใช้โปรแกรมแบบไม่เปิดเผยตัวตนของเราข้อมูลเกี่ยวกับโปรแกรมปรากฏอยู่บนเว็บไซต์ของ Carrier ที่ <https://corporate.carrier.com/reporting>