



Carrier Global Corporation og deres datterselskaper (samlet Carrier) er ansvarlig for personvernet for sine jobbsøknings- og rekrutteringssystemer på nett og all informasjon som en enkeltperson oppgir under søkeprosessen hos Carrier. Carrier har ulike systemer for å motta og gjennomgå jobbsøknader i ulike land. Denne personvernerklæringen for jobbsøkere dekker både de elektroniske systemene som Carrier har implementert for jobbsøknader, og prosessene som noen lokasjoner kanskje bruker som ikke involverer et nettbasert system. For begge tilnærminger har Carrier implementert tekniske, administrative og fysiske tiltak for å sikre personopplysninger som vi innhenter.

Carriers jobbsøknings- og rekrutteringssystemer på nett, inkludert Careers-nettsiden, brukes til rekruttering, til å la enkeltpersoner søke på stillinger gjennom Carrier og til å sikre at Carrier overholder gjeldende lovpålagte krav når de mottar ansettelsessøknader. Disse systemene er utviklet for at besøkende skal se gjennom, og eventuelt søke på, jobbmuligheter i Carrier. Carriers jobbsøknings- og rekrutteringssystemer på nett skal ikke brukes til noen andre formål.

Med enkelte unntak godtar Carrier kun søknader fra personer som er minst 18 år. Hvis du er under 18 år og søker på en jobb hos Carrier, skal du ikke oppgi personopplysninger til Carrier med mindre du blir bedt om å gjøre det.

Denne erklæringen kan endres fra tid til annen ved at det legges ut en oppdatering. Vi oppfordrer deg til å lese gjennom denne erklæringen regelmessig for å se om det er gjort noen endringer.

Hvilke personopplysninger kan Carrier innhente?

Du blir bedt om å oppgi personopplysninger for å se poster i Carriers jobbsøkingssystemer på nett, kommunisere med Carrier om ledige jobber og søke på en jobb hos Carrier. Med variasjoner i visse land, der man kanskje ikke blir bedt om å oppgi alle disse opplysningene eller blir bedt om å oppgi dem når ansettelsen er bekreftet eller starter, omfatter disse personopplysningene følgende:

- Navn
- Kontaktopplysninger, inkludert adresse, telefonnummer og e-postadresse
- Fødselsdato
- Statlig identifikasjonsdokument eller -nummer, inkludert førerkort
- Arbeidshistorikk
- Utdannelse
- CV og/eller følgebrev, inkludert opplysninger du oppgir i disse dokumentene
- Statsborgerskap og/eller permanent oppholdstillatelse
- Arbeidstillatelse, inkludert dokumentasjon på immigrasjonsstatus
- Interesse i ansettelsesmuligheter
- Jobbspesifikke spørsmål som gjelder en kandidats egnethet for en spesifikk jobb



- Referanser (hvis du oppgir informasjon om andre personer, må du få deres samtykke før du gir informasjonen videre til Carrier)
- Informasjon som vi kan være lovpålagt å be om i visse land, slik som hvorvidt du tidligere har arbeidet for en statlig myndighet, hvorvidt du har tilknytning til en offentlig tjenesteperson, tjenesteperson eller styremedlem i Carrier eller hvorvidt du er underlagt en restriktiv avtale med en nåværende eller tidligere arbeidsgiver
- Informasjon du oppgir for å opprette sikkerhetsspørsmål og svar som brukes til å bekrefte identiteten din når du kommer tilbake til nettsiden
- Hvor du fikk vite om den ledige jobben
- All annen informasjon som du velger å oppgi som en del av søknaden
- Informasjon fra tredjepartnettsteder, hvis du søker på en ledig jobb gjennom et nettsted fra tredjeparter

I USA og deres territorier er Carrier ifølge loven forpliktet til å oppfordre søkere til å oppgi opplysninger om etnisitet, kjønn, veteranstatus og funksjonsevne. Disse opplysningene er helt frivillig og din beslutning om oppgi eller holde tilbake slike opplysninger vil ikke ha innvirkning når vi vurderer deg for ansettelse.

For visse jobber og på visse steder kan du bli bedt om en helsekontroll, hørsel- eller synstester, narkotikatester, bakgrunnssjekk eller vandelsattest. Dette gjøres kun med ditt samtykke, men i visse omstendigheter kan et tilbud om ansettelse være avhengig av du består én eller flere av disse sjekkene. Carrier foretar ikke vandelskontroll når loven ikke tillater det. Carrier kan bekrefte opplysningene som er oppgitt i søknaden, for eksempel referanser, førerkort og rulleblad, utdanning og jobbhistorikk, uten å be om ekstra samtykke.

Hvis du går inn på et Carrier-jobsøkingssystem på nett på en mobil enhet, vil nettstedet innhente opplysninger som er nødvendig for å kommunisere med enheten og sørge for eventuelle tilpasninger du ber om. Disse opplysningene kan omfatte ID-en eller nummeret på enheten, tilbyder og plasseringen din.

I tillegg overvåker Carrier brukertrafikk mønstre på sine jobsøkingssnettsteder, inkludert brukerens domenenavn, nettlestertype, dato og klokkeslett for tilgang samt hvilke sider som vises. Våre nettservere innhenter domenenavnene, men ikke e-postadressene til besøkende. Disse opplysningene innhentes for å måle besøkstallene på våre nettsider og til å fastslå hvilke områder av nettsidene brukere finner nyttige basert på trafikkmengden på de ulike områdene. Carrier bruker disse opplysningene til å forbedre brukeropplevelsen og tilpasse innhold basert på brukerinteresser.

Hvordan kan Carrier bruke personopplysningene de innhenter?

Innhentede personopplysninger kan brukes til å:



- gjøre det mulig for deg å søke om ansettelse hos Carrier og evaluere din søknad, inkludert uten begrensning organisere og utføre telefonscreening, intervjuer og andre aktuelle vurderinger.
- invitere deg til å søke på og vurdere andre muligheter som finnes eller kan bli tilgjengelig.
- kontakte deg angående en søknad eller annen mulighet eller informere om endringer.
- validere referansekontroller, utføre bakgrunnssjekker og gjennomføre screeninger
- tilrettelegge for og administrere din ansettelse, dersom du blir ansatt.
- overholde rettslige krav angående jobbsøkere, herunder rapportering til offentlige myndigheter.
- gi deg mulighet til å gi tilbakemelding på opplevelsen din, for eksempel gjennom en spørreundersøkelse.
- analysere søkertendenser for å kunne forstå og forbedre Carriers rekrutteringspraksis.
- bekrefte identiteten din for å ivareta sikkerheten for et av de andre formålene som er oppført her.
- sikre eller øke sikkerheten til Carriers elektroniske systemer.
- beskytte mot svindel.
- utføre interne undersøkelser og overholde rettslige forpliktelser.

Hvem deler Carrier innhentede personopplysninger med?

Carrier vil ikke selge eller på andre måter dele dine personopplysninger utenfor Carriers selskaper, unntatt:

- til tjenesteleverandører som Carrier bruker til å utføre tjenester på våre vegne. Carrier vil kun dele dine personopplysninger med tjenesteleverandører som Carrier har avtaler med som hindrer tjenesteleverandørene i å bruke eller utlevere opplysningene med mindre det er nødvendig for å utføre tjenester på våre vegne eller overholde rettslige krav.
- når det kreves for å overholde rettslige forpliktelser, inkludert hvis det er lovpålagt som et svar på en legitim rettslig forespørsel fra myndigheter med ansvar for håndheving av loven eller andre statlige myndigheter.
- for å undersøke mistanke om eller faktisk ulovlig aktivitet.
- for å forhindre fysisk skade eller økonomisk tap.
- for å støtte salg eller overføring av hele eller deler av vår virksomhet eller eiendeler (også i forbindelse med konkurs).

Carrier har flere tjenesteleverandører som bidrar til jobbsøkingssystemene på nett. Disse leverandørene administrerer nettsidene, leverer lagringsplass til sikkerhetskopier, bidrar med stillingsutlysninger, muliggjør videointervjuer og tilrettelegger for rekruttering av kandidater. Carrier kan også bruke andre tjenesteleverandører, men alle



tjenesteleverandører som benyttes, vil være til formålene som er identifisert i denne erklæringen og tjenestene leveres i henhold til en avtale, som nevnt ovenfor.

Hvor lagrer Carrier personopplysningene?

Siden Carrier er et globalt selskap med lokasjoner i mange ulike land, kan vi overføre opplysningene dine fra en juridisk enhet til en annen eller fra et land til et annet for å oppfylle formålene ovenfor. Disse landene omfatter som minimum USA, mange av medlemslandene i EU, Canada og andre land, inkludert noen i Asia. Vi overfører personopplysningene dine i samsvar med gjeldende lovgivning og kun i den grad det er nødvendig for de ovennevnte formål.

Carrier følger de lover og bestemmelser som gjelder for overføring av personopplysninger over landegrensener. I den grad Carrier er avhengig av standard avtaleklausuler (også kalt modellklausuler) eller bindende bedriftsregler til å autorisere overføring, vil Carrier overholde disse kravene, inkludert der det kan være en konflikt mellom disse kravene og denne erklæringen.

Hvor lenge beholder Carrier personopplysningene?

Carrier oppbevarer opplysningene for søkere som får avslag, i høyst tre år fra datoene for siste aktivitet, med mindre lover eller bestemmelser, domstolskrav, forvaltnings- eller voldgiftssaker eller regnskapskrav krever noe annet. Carrier oppbevarer opplysningene for søkere som får tilbud om jobb, i samsvar med personvernerklæringen for ansatte.

Hvis du ønsker at personopplysningene dine skal oppdateres, korrigeres eller slettes, sender du en e-post til carrier.recruiting@carrier.com. Hvis ikke gjeldende lover eller bestemmelser, domstolskrav, forvaltnings- eller voldgiftssaker eller regnskapskrav forhindrer sletting, vil Carrier slette personopplysningene innen en rimelig periode og kun beholde en logg over navn, datoen du ba om sletting, jobben(e) du søkte på og landet du søkte fra. Carrier beholder disse opplysningene for å kunne dokumentere at de har oppfylt forespørselen.

Utover bevaringsperiodene og for søkere som har bedt om sletting, kan Carrier beholde anonyme opplysninger til statistiske formål for å kunne forstå og forbedre rekrutteringspraksisen.

Hvilke valg har du om hvordan Carrier bruker dine personopplysninger?

Du kan velge hvorvidt du ønsker å gi personopplysningene dine til Carrier, men hvis du ikke oppgir personopplysninger, kan ikke Carrier vurdere deg for en stilling. Carrier ber kun om opplysninger som er nødvendige for å vurdere deg for en stilling du søker på, til å autentisere deg når du logger på våre søkesystemer på nett samt til å oppfylle krav i gjeldende lovgivning.



Hvordan bruker Carrier informasjonskapsler eller annen sporingsteknologi?

Informasjonskapsler er små tekstfiler som sendes til og lagres på brukeres datamaskiner, og som gjør det mulig for nettsider å kjenne igjen brukere, tilrettelegge brukeres tilgang til nettsider og la nettsider samle opplysninger for å forbedre innholdet. Informasjonskapsler skader ikke brukernes datamaskiner eller filer. Springsbilder er gjennomsliktige grafiske bilder, ofte ikke større enn en enkelt piksel, som lar nettsider spore aktivitet på siden.

Carrier bruker både informasjonskapsler og springsbilder på Careers-nettsiden og andre Carrier-jobbsider for å innhente samlede og anonyme bruksdata, slik at Carrier kan forbedre nettsidens funksjonalitet. Carrier kan også bruke informasjonskapsler til å gi deg en bedre brukeropplevelse. For eksempel så kan du kanskje velge språk og/eller geografisk plassering, som da lagres for fremtidige besøk.

Disse nettsidene med stillingsutlysninger bruker også informasjonskapsler fra Carriers tjenesteleverandører. Disse informasjonskapslene inneholder en økt-ID for å administrere din aktivitet under en økt. Våre tjenesteleverandører bruker også informasjonskapsler til å fastslå om du navigerte til denne nettsiden fra en ekstern side, slik at det er mulig å spore effektiviteten til eksterne meldinger.

Hvis du ikke ønsker at informasjonskapsler fra denne eller andre Carrier-nettsider skal ha tilgang, kan du tilpasse innstillingene i nettleseren slik at informasjonskapsler deaktiveres eller ikke godtas. Du finner mer informasjon om informasjonskapsler og springsbilder på <http://www.allaboutcookies.org/>.

Hva bør du vite om lenker fra tredjeparter som vises på denne nettsiden?

I noen tilfeller kan Carrier ha lenker til nettsider som ikke er kontrollert av Carrier. Carrier har imidlertid ikke kontroll slike nettsider fra tredjeparter og er ikke ansvarlig for innholdet eller personvernpraksiser som brukes av andre nettsider. Hvis du søker på en jobb hos Carrier gjennom en nettside fra en tredjepart, vil vilkårene i personvernerklæringen for den aktuelle nettsiden også gjelde.

Hvilken ekstra informasjon bør spesifikke brukere ha?

Innbyggere i California har rettigheter under Californias personvernlov for forbrukere (Consumer Privacy Act, CCPA), som trådte i kraft 1. januar 2020, inkludert retten til å få / be om:

- kjennskap til hvilke kategorier personopplysninger vi har samlet inn og brukt, inkludert hvordan personopplysningene ble samlet inn;



- kjennskap til hvilke kategorier personopplysninger som selges eller bekjentgjøres, og, hvis solgt eller bekjentgjort, kategoriene tredjeparter som mottar dem;
- tilgang til personopplysninger samlet inn om deg; og
- at personopplysningene dine slettes på forespørsel.

Forespørsler som gjelder utøvelse av rettigheter under CCPA, er underlagt verifisering fra Carrier og bestemte begrensninger under CCPA. Carrier vil ikke diskriminere mot innbyggere i California dersom de hevder noen av sine rettigheter under CCPA.

Selv om innbyggere i California har retten til å velge vekk salg av personopplysningene deres under CCPA, selger ikke Carrier personopplysninger til tredjeparter. Hvis praksisen vår endres, vil vi oppdatere denne personvernerklæringen og iverksette ethvert annet tiltak for å overholde gjeldende lov.

Innbyggere i California som ønsker å hevde sine CCPA-rettigheter, kan kontakte Carrier på privacy@carrier.com eller bruke **det nettbaserte skjemaet**. Vennligst skriv «California Privacy Rights» i emnelinjen til forespørselen din, og beskriv karakteren av forespørselen. Du kan også ringe til Carrier angående CCPA, på 1-833-617-0050.

Som definert i Californias «Shine the Light Law», kan innbyggere i California be årlig om å få de opplysningene som deles med andre virksomheter til egen bruk til direktemarkedsføring i foregående kalenderår. Carrier deler ikke personopplysninger med andre virksomheter for bruk i deres egen direktemarkedsføring.

Brukere fra Den europeiske union og andre land med personvernlover: Du har rett til å sende en klag til det nasjonale datatilsynet. Du har rett til å trekke tilbake samtykke, til å be om innsyn i og korrigerings eller sletting av personopplysninger, begrense eller protestere mot behandling av visse personopplysninger, og under visse omstendigheter benytte retten til dataportabilitet. Kontakt Carrier med forespørsler om innsyn, korrigerings, sletting, protester, begrensning eller restriksjoner eller portabilitet ved hjelp av kontaktmetodene angitt nedenfor.

Brukere fra USA: Carrier innhenter ikke personnummer via www.corporate.carrier.com. Carrier innhenter imidlertid personnumre der det er lovpålagt, for eksempel til skatt- og lønnsformål for sine ansatte. Når Carrier innhenter og/eller bruker personnummer, iverksetter Carrier nødvendige tiltak for å beskytte konfidensialitet, begrense tilgangen på behovsbasert grunnlag og implementere egnede tekniske sikkerhetstiltak og sikre riktig avhending.

Hvordan kan du korrigere eller endre personopplysningene dine?



For å endre opplysningene dine i et av Carriers jobbsøkingssystemer på nett logger du deg på profilen din og korrigerer og sletter som nødvendig. Hvis du har søkt på en jobb på andre måter (for eksempel via e-post), kan du kontakte din lokale rekrutteringskontakt. Du kan rapportere problemer med Careers-nettsiden eller stille spørsmål ved å sende en e-post til carrier.recruiting@carrier.com.

Hvordan kan du kontakte Carrier?

Hvis du ønsker å få tilgang til, korrigere eller oppdatere personopplysningene dine, har spørsmål om Carriers personvernpraksis generelt eller en klage, eller du ønsker å kontakte personvernombudet for et bestemt Carrier-selskap, ber vi om at du sender e-post til privacy@carrier.com.

Hvis du har kommentarer eller spørsmål eller har forslag til forbedringer av Carriers jobbnetsider eller systemer, kan du sende en e-post til carrier.recruiting@carrier.com.

Siste oppdatering: 6. mars 2020