



Carrier Global Corporation 及其子公司和關係企業 (以下合稱「Carrier」) 對於線上職務應徵和人力招募系統之隱私權和每一位爭取 Carrier 工作機會者，所可能提供之所有資訊負責。Carrier 在不同的國家/地區各有不同的職務應徵受理和審查系統。Carrier 用於職務應徵之電子系統和部分地區不使用線上系統的程序一體適用本份**職務應徵人隱私權聲明**。Carrier 對兩種管道皆會採取技術性、管理性和實體性措施保護所有本公司所收集的個人資訊。

Carrier 的線上職務應徵和人力招募系統，包括徵才網站皆為招募人才之用，開放供大眾應徵 Carrier 開缺之職務，並且確保 Carrier 符合受理職務應徵之法律規定。這幾套系統是專供網站訪客瀏覽 Carrier 工作機會並應徵之用。不得將 Carrier 的線上職務應徵和人力招募系統用於任何其他用途。

除了有限的例外情況外，Carrier 僅受理年滿 18 歲者應徵職務申請。如果您未年滿 18 歲，請勿將您的個人資訊提供給 Carrier 做為應徵職務之用，除非收到其他指示則為例外。

本聲明得隨時以透過公佈更新的方式變更。本公司敦請您定期查閱本聲明以確認是否有任何變更。

Carrier 可能會收集哪些個人資料？

若要查閱 Carrier 線上職務應徵系統的內容、詢問有關 Carrier 開缺職務之事宜和申請 Carrier 工作，您將會被要求提供個人資料。除了某些特定國家/地區不會要求提供這些資料項目，或者是確認錄取或到任時才要求提供資料外，將要求您提供以下個人資料：

- 姓名
- 聯絡資訊，包括住家地址、住家電話號碼和電子郵件地址
- 出生日期
- 政府核發的身份文件或號碼，包括駕駛執照
- 工作經歷
- 學歷
- 簡歷、履歷和/或求職信，包括此類文件中的所有資訊



- 國籍和/或法定永久居住權
- 工作資格，包括移民狀態證明文件
- 就職意願取向
- 與職務相關、針對某一職務應徵者是否適任的問題
- 介紹人 (如果您提供與其他人有關的資訊，在將該資料提供給 Carrier 之前務必取得該人之同意)
- 在特定國家/地區本公司應法律要求而索取之資訊，例如您是否以前替政府單位工作過、您是否是政府官員、Carrier 主管或 Carrier 董事會成員親屬，或是您是否和目前雇主或前雇主定有任何限制性的契約。
- 由您提供用來建立回到本網站時驗證身份的安全問答的資訊
- 您從何處知道該職缺
- 任何其他您因應徵之需而選擇提供的資訊
- 如果您是透過第三方網站應徵開缺職缺，而由第三方網站所提供之資訊

若是在美國本土和美國所屬領土，法律要求 Carrier 邀請您自行揭露種族、性別、是否為退伍軍人和身障狀況。是否提供該類資訊完全為自願，您是否願意提供的決定對於我們在考量是否任用您不會有任何影響。

針對特定職務或特定地區，可能會要求您進行體檢、聽力或是力檢查、藥物檢查、身家調查或前科記錄檢查。以上僅會經您同意後為之，但是在特定情況下，您是否完成以上各項檢查會影響是否任用您。在法律禁止的情況下，Carrier 不會調查前科記錄。Carrier 得不經您進一步地同意，逕行查核您應徵申請內所提供之資訊，例如您的介紹人、駕駛執照和記錄、學歷和就職經歷。

如果您是透過行動裝置存取 Carrier 的線上職務應徵系統，本網站會收集與您的裝置通訊必要之資訊，並且提供您要求的自訂項目。此類資訊包括您裝置的識別資訊和號碼、您使用的電信業者和您的位置。

另外，Carrier 會監控使用者在職務申請網站上的連線行為模式，包括使用者的網域名稱、瀏覽器種類、存取日期和時間和瀏覽過的頁面。本公司的網頁伺服器會收集訪客的網域



名稱但不會收集電子郵件地址。收集此項資訊之目的是為了計算本公司網站的訪客數，並且依照網站的某一部分的流量來判定訪客覺得網站的哪些部分對他們有幫助。Carrier 利用此項資訊提升使用者的體驗，並根據使用者的興趣提供更好的內容。

Carrier 如何使用所收集的個人資訊？

所有收集的個人資訊會使用於：

- 幫助您申請應徵 Carrier 職缺和評估您的申請，包括但不限於安排和進行電話篩選、面談和其他可行的評估措施
- 在有其他職務開缺時，邀請您申請應徵面試或將您是否適任納入考量
- 就您申請的職務或其他職務與您聯絡，或溝通最新變化
- 查驗介紹人、視情況進行身家調查和進行拒絕往來戶查核
- 如經錄取，完成後續的錄取手續和管理您的就職狀況
- 遵守職務應徵人適用之相關法律規定，包括向政府機關通報
- 為您提供針對您的經驗給予意見反應的機會，例如透過問卷調查
- 進行應徵人趨勢分析，了解並改進 Carrier 的徵才措施
- 查驗您的身份以確保本文件所列目的之安全
- 確保或改善 Carrier 電子系統的安全
- 防範詐騙
- 進行內部調查和遵守法定義務

Carrier 收集到的個人資訊會和誰分享？

除下列單位外，Carrier 不會將您的個人資訊向 Carrier 關係企業以外之對象出售或分享：

- 由 Carrier 聘僱、代表 Carrier 履行服務之服務供應商。Carrier 僅會和 Carrier 定有限制資訊之使用或揭露契約之服務供應商分享您的個人資訊，但為代表本公司履行服務或遵守法律規定之必要者，不在此限
- 遵守法定義務，包括本公司依法是否應回應執法機關或其他政府機構之合法要求
- 調查疑似或確實之違法行為



- 防止實際損害或金錢損失
- 協助本公司業務或資產之全部或一部之銷售或移轉 (包括透過破產)

Carrier 備有多個協助線上職務應徵系統執行的服務供應商。這些供應商負責管理網站、提供備份儲存、協助職務公佈、進行視訊面談和協助應徵人員的招募。Carrier 亦得利用其他服務供應商，但是服務供應商之利用僅會依照本聲明所列之目的為之，並且會依照上開所述之合約提供服務。

Carrier 可能會在何處儲存您的個人資料？

因為 Carrier 是一家跨國企業且在很多不同的國家都有執行業務，因此本公司會將您的資訊從一法人實體移轉至另一法人實體，或是從某一國家移轉至另一國家，以利上述目的之遂行。這些國家至少包括美國、多個歐盟會員國、加拿大和其他國家，包括印度等部分亞洲國家。本公司在移轉您的個人資訊時，會依照現行法律規定且會在上開目的所必要之範圍內為之。

個人資料之跨境移轉，Carrier 會採用現有之合法機制以合法之移轉為之。Carrier 在遵守標準契約條款 (亦稱定型化條款) 或授權移轉的企業約束規則之範圍內，Carrier 會遵守相關規範，包括相關規範和本聲明有相抵觸的情況在內。

Carrier 會將您的個人資料保留多久？

針對應徵未成功的申請人，自最後一次活動日起算，Carrier 會將您的申請資料保留最長三年，但法律規定、法院、行政或仲裁程序或稽核規定所要求者，不在此限。針對應徵成功的申請人，Carrier 將根據「員工隱私權聲明」保留您的資訊。

如果您想要更新、修正或刪除您的個人資料，請傳送電子郵件至

carrier.recruiting@carrier.com。除非現行法律或法規有規定、法院、行政或仲裁程序或稽核規定所要求不得刪除者，Carrier 會在合理期限內刪除您的個人資料和僅保留您的姓名、您要求刪除之日期和您申請應徵之工作，以及您在哪個國家提出申請的記錄檔。

Carrier 保留此類資訊之目的是為證明有遵照您的要求辦理。



經超過保存期限和經申請人要求刪除者，Carrier 得保留匿名資料用於統計，以利了解和改善徵才措施。

對於 Carrier 如何使用您的個人資料，您有哪些選擇？

您可以選擇是否要將自己的個人資訊提供給 Carrier，但是如果您決定不提供，Carrier 就無法評估您是否適任某職務。Carrier 僅會要求您提供足夠評估您是否適任應徵的職務、您登入本公司線上職務應徵系統時驗證您的身份所需要、以及法律規定要提供的資訊。

Carrier 如何利用 Cookie 或其他追蹤技術？

Cookie 是一種小型的文字檔案，傳送至並儲存在使用者的電腦內，讓網站可以辨識重複造訪的使用者、加速使用者對網站的存取，並且讓網站可以編譯彙總資料進行內容改善。Cookie 不會損害使用者的電腦或檔案。網路信標 (Web beacon) 是一種透明的圖檔，通常大約 1 像素大小，用於追蹤網站上的行為。

Carrier 在徵才網站和其他 Carrier 職缺公告網站上使用 Cookie 和網路信標收集彙總且匿名的使用資料，以協助 Carrier 改善網站的功能。Carrier 也可能會使用 Cookie 提升您的使用者體驗。例如，網站可以讓您選擇語言和/或地理位置偏好設定，儲存後供日後來訪時使用。

職缺公告網站也會使用 Carrier 服務供應商的 Cookie。這些 Cookie 內有工作階段識別碼，在工作階段期間管理您的使用活動。本公司的服務供應商也會利用 Cookie 來判定您是否是從外部網站前往本網站，藉此判定外部發文公告的有效性。

如果您不想要本網站或任何其他 Carrier 網站存取 Cookie，請調整您的瀏覽器程式上的設定，拒絕使用 Cookie 或將之停用。有關 Cookie 和網路信標的詳細資訊，請參見 <http://www.allaboutcookies.org/>。

如何看待本網站上出現的第三方連結？



在某些情況，Carrier 會提供非由 Carrier 控制的網站之連結，Carrier 會採取合理措施來辨識該連結。但是，Carrier 對於該類第三方網站並不具有任何控制權力，因此對於其他網站的內容或隱私權措施亦不負責。此外，本聲明並不規範第三方對您收集的資訊。

還有哪些特定使用者應該知道的其他資訊？

根據 2020 年 1 月 1 日所生效之「加州消費者隱私保護法」(CCPA)，加州居民享有下列權利：

- 知悉我們收集與使用您哪些類別的個人資訊，包括個人資訊的收集方式；
- 知悉哪些類別的個人資訊會售出或揭露，若售出或揭露，接收資訊第三方的類別為何；
- 存取我們向您收集的個人資訊；以及
- 要求刪除您的個人資訊。

您要求行使 CCPA 所賦予的權利時，Carrier 有權進行驗證，該要求也會受到 CCPA 的特定限制。Carrier 不會歧視行使任何適用 CCPA 權利的加州居民。

雖然根據 CCPA 加州居民有權選擇不使個人資訊遭到售出，Carrier 本就不會將個人資訊售出予第三方。若我們改變措施，我們會更新本隱私權聲明，並採取任何必要行動以遵守適用法律。

若加州居民欲行使 CCPA 權利，可以透過 privacy@carrier.com 聯絡 Carrier，或使用此 [網路表單](#)。請在主旨註明「加州隱私權權利」，並敘述您的要求。若為 CCPA 相關事宜，您也可撥打 1-833-617-0050 聯絡 Carrier。

依照加州「反揭露客戶資訊法」(Shine the Light Law) 之規定，加州居民得每年要求企業提供前一曆年內基於直接行銷用途而和其他企業所分享的資訊。Carrier 並不會將您的個人資訊分享予其他企業，供其直接行銷之用。

歐盟和其他有隱私權法律國家的使用者：您有權向您國籍所屬之國家資料保護或監督機關提出申訴。您亦有權撤銷同意、要求調閱和修正或消除自己的個人資訊、要求限制或拒



絕特定個人資訊之處理，並且主張特定情況下的資料可攜權。如欲聯絡 Carrier 提出調閱、修正、消除、拒絕或提出限制或可攜權之要求，請利用下列聯絡方法。

美國的使用者：Carrier 不會透過 www.corporate.carrier.com 收集社會安全號碼，但 Carrier 會依法收集社會安全號碼用於員工的稅務和薪資事務等用途。Carrier 收集和/或使用社會安全號碼時，Carrier 會盡合理之注意保護其秘密性、限制他人收集、依照知悉之必要原則開放取用權限、實施適當之科技保全，並確保其受到妥善處理。

如何更正或變更自己的個人資訊？

若要在任一 Carrier 線上職務應徵系統變更您的資訊，請登入您的個人檔案，然後進行必要的更正或刪除。如果您是以其他方式應徵職務 (例如電子郵件)，請與您當地的人才招募代表聯絡。如要通報徵才網站的問題或是有其他問題或疑問，請透過電子郵件 carrier.recruiting@carrier.com 聯絡。

如何聯絡 Carrier？

如欲調閱、修正或更新個人資訊、對 Carrier 隱私權整體措施有疑問、欲提出申訴，或欲聯絡指派於特定 Carrier 公司的資料保護主管，請來信至 privacy@carrier.com。

如果您有任何意見或問題，或是任何改善 Carrier 職缺公告網站或系統的寶貴建議，請透過電子郵件 carrier.recruiting@carrier.com 與我們聯絡。

最近更新： 2020 年 3 月 6 日