



Carrier Global Corporation e le sue consociate e filiali (collettivamente, **Carrier**) sono responsabili della privacy dei propri sistemi di candidatura e assunzione online e di qualsiasi informazione che un soggetto può fornire nella ricerca di opportunità di lavoro presso Carrier. Carrier dispone di sistemi diversi per ricevere ed esaminare le domande di assunzione nei vari paesi. La presente **Informativa sulla privacy per i candidati** riguarda sia i sistemi elettronici che Carrier ha implementato per le domande di assunzione sia i processi che potrebbero essere utilizzati da alcune sedi che non prevedono un sistema online. Per entrambi gli approcci, Carrier ha implementato misure tecniche, amministrative e fisiche per salvaguardare le informazioni personali raccolte.

I sistemi di candidatura e reclutamento online di Carrier, compreso il sito Web delle opportunità di lavoro, sono finalizzati all'assunzione e consentono ai candidati di presentare domanda di assunzione presso Carrier, garantendo allo stesso tempo la conformità di Carrier ai requisiti legali e normativi in vigore al momento della ricezione delle domande di assunzione. Tali sistemi consentono ai visitatori di esaminare le opportunità di lavoro di Carrier ed eventualmente presentare la propria candidatura. Non utilizzare i sistemi di candidatura e reclutamento online di Carrier per altri scopi.

Salvo rare eccezioni, Carrier accetta solo candidature di soggetti di età non inferiore ai 18 anni. I candidati di età inferiore a 18 anni non possono fornire a Carrier i propri dati personali allo scopo di presentare domanda di assunzione, a meno che non siano state fornite istruzioni diverse.

La presente Informativa può essere modificata di volta in volta tramite la pubblicazione di aggiornamenti. Carrier invita gli utenti a consultare periodicamente questa Informativa per verificare la presenza di eventuali variazioni.

Quali dati personali può raccogliere Carrier?

Per consultare gli annunci sui sistemi di candidatura online di Carrier, comunicare con Carrier in relazione alle offerte di lavoro e presentare domanda di assunzione presso Carrier, all'utente verrà richiesto di fornire i propri dati personali. Con varianti in determinati paesi, nei quali alcuni di questi dati possono non essere richiesti oppure possono essere richiesti al momento della conferma o dell'inizio del rapporto d'impiego, le informazioni personali che è necessario fornire includono:

- Nome
- Informazioni di contatto, tra cui indirizzo di casa, recapito telefonico e indirizzo e-mail
- Data di nascita
- Numero o documento di identità, compresa la patente di guida
- Percorso professionale
- Istruzione



- Curriculum vitae e/o lettera di presentazione, comprese tutte le informazioni fornite in tali documenti
- Cittadinanza e/o residenza legale permanente
- Idoneità al lavoro, compresa la documentazione relativa allo status di immigrazione
- Interesse per le opportunità di lavoro
- Domande specifiche sul lavoro che si riferiscono all'idoneità di un candidato per un lavoro specifico
- Referenze (se si forniscono informazioni su altre persone, è necessario ottenere il loro consenso prima di fornire i dati a Carrier)
- Informazioni che potrebbero essere richieste per legge in alcuni paesi, ad esempio se si è già lavorato per un'agenzia governativa, se sussiste un legame di parentela con un funzionario governativo, un funzionario di Carrier o un membro del Consiglio di Amministrazione di Carrier o se si è soggetti a una clausola restrittiva con un datore di lavoro attuale o precedente
- Informazioni fornite per creare domande e risposte di sicurezza utilizzate per convalidare la propria identità quando si ritorna al sito Web
- In che modo si è venuti a conoscenza dell'offerta di lavoro
- Qualsiasi altra informazione che l'interessato possa scegliere di fornire nell'ambito della propria candidatura
- Informazioni fornite da siti di terze parti, se ci si candida per un posto di lavoro attraverso un sito di terze parti

Negli Stati Uniti e nei territori degli Stati Uniti, Carrier è tenuta per legge a invitare i soggetti a dichiarare la propria origine etnica, il sesso, la posizione rispetto agli obblighi militari e lo stato di disabilità. Tali informazioni sono del tutto volontarie e la decisione di fornire o negare una qualsiasi di queste informazioni non avrà impatto sulla valutazione del soggetto per l'impiego.

Per determinati ruoli e in determinate località possono essere richiesti un esame medico, controlli dell'udito o della vista, un test antidroga, il controllo dei precedenti personali o dei precedenti penali. Questi controlli saranno eseguiti solo con il consenso del candidato; tuttavia, in alcune circostanze, l'offerta di lavoro può essere subordinata all'esito positivo di uno o più di questi controlli. Carrier non effettua controlli dei precedenti penali laddove vietato dalla legge. Carrier può verificare le informazioni fornite nella domanda, come referenze, patente ed esperienza di guida, istruzione e percorso professionale, senza chiedere il consenso del candidato.

Se il soggetto accede a un sistema di candidatura online di Carrier su un dispositivo mobile, il sito Web raccoglie le informazioni necessarie per comunicare con il dispositivo e fornire eventuali personalizzazioni richieste dal candidato. Queste informazioni possono includere l'identificazione o il numero del dispositivo, l'operatore e la località in cui risiede il candidato.



Inoltre, Carrier monitora i modelli di traffico degli utenti sui siti Web delle candidature, inclusi il nome di dominio di un utente, il tipo di browser, la data e l'ora di accesso e le pagine visualizzate. I server Web di Carrier raccolgono i nomi di dominio ma non gli indirizzi e-mail dei visitatori. Queste informazioni vengono raccolte per misurare il numero di visitatori dei siti Web di Carrier e per determinare quali aree del sito Web gli utenti trovano utili in base alla quantità di traffico. Carrier utilizza queste informazioni per migliorare l'esperienza degli utenti e preparare meglio i contenuti in base ai loro interessi.

In che modo Carrier può utilizzare le informazioni personali raccolte?

Tutte le informazioni personali raccolte possono essere utilizzate per:

- consentire al soggetto di candidarsi all'impiego presso Carrier e valutare le candidature, anche organizzando e conducendo selezioni telefoniche, colloqui e altre valutazioni applicabili
- invitare il soggetto a candidarsi e a essere preso in considerazione per altre opportunità che potrebbero essere o diventare disponibili
- contattare il candidato in merito a una domanda di assunzione o a un'altra opportunità oppure per comunicare modifiche
- convalidare i controlli delle referenze, effettuare controlli dei precedenti personali, se necessario, e procedere al rilevamento delle entità soggette a restrizioni
- facilitare l'assunzione e gestire l'impiego del candidato, in caso di assunzione
- rispettare i requisiti legali e normativi in relazione ai candidati all'assunzione, che possono includere la presentazione di relazioni alle agenzie governative
- fornire al candidato la possibilità di offrire un feedback sulla propria esperienza, ad esempio attraverso un sondaggio
- condurre un'analisi delle tendenze dei candidati per comprendere e migliorare le procedure di selezione di Carrier
- verificare l'identità dell'utente per garantire la sicurezza per uno degli altri scopi elencati
- garantire o migliorare la sicurezza dei sistemi elettronici di Carrier
- fornire protezione dalle frodi
- condurre indagini interne e rispettare gli obblighi di legge

Con quali soggetti Carrier condivide le informazioni personali raccolte?

Carrier si impegna a non rivendere o condividere i dati personali del candidato al di fuori della famiglia di aziende Carrier, ad eccezione dei seguenti casi:

- consentire ai fornitori di servizi di Carrier di erogare servizi per proprio conto. Carrier condividerà le informazioni personali del candidato solo con i fornitori di servizi ai quali Carrier ha imposto per contratto restrizioni all'utilizzo o alla divulgazione delle informazioni, salvo nei casi in cui ciò risulti necessario ai fini



dell'erogazione dei servizi per conto di Carrier o per motivi di conformità con i requisiti legali

- rispettare gli obblighi di legge, compresi i casi in cui ciò sia richiesto dalle norme, in risposta a una legittima richiesta da parte delle autorità preposte all'applicazione della legge o di altri enti statali di regolamentazione
- indagare su attività illecite sospette o reali
- impedire danni fisici o perdite finanziarie
- supportare la vendita o il trasferimento di tutti o di parte degli asset aziendali, inclusi i casi di liquidazione fallimentare

Carrier si avvale di diversi fornitori di servizi che forniscono assistenza per i sistemi di candidatura online. Questi fornitori gestiscono i siti Web, forniscono servizi di archiviazione di backup, forniscono assistenza nelle offerte di lavoro, consentono interviste video e facilitano il reclutamento dei candidati. Carrier può anche ricorrere ad altri fornitori di servizi, ma sempre limitatamente agli scopi indicati nella presente Informativa e per i servizi pattuiti in base a contratto, come indicato in precedenza.

Dove vengono archiviate le informazioni personali del candidato raccolte da Carrier?

Poiché Carrier è una società con sedi in diversi Paesi, può trasferire le Informazioni del candidato da un'entità legale a un'altra o da un paese a un altro nell'adempimento delle finalità sopra elencate. Tali Paesi comprendono, come minimo, gli Stati Uniti, molti Stati membri dell'Unione europea, il Canada e altri paesi, tra cui alcuni in Asia, come l'India. Carrier trasferirà i dati personali dell'utente in conformità con i requisiti legali applicabili e solo nella misura necessaria per le finalità indicate.

Carrier si affida ai meccanismi legali disponibili per consentire il trasferimento legale di Informazioni personali a livello transnazionale. Carrier si impegna ad attenersi alle Clausole contrattuali standard (definite anche Clausole modello) o alle Regole aziendali vincolanti per autorizzare il trasferimento, anche nel caso in cui vi sia un conflitto tra questi requisiti e la presente Informativa sulla privacy.

Per quanto tempo Carrier conserva le informazioni personali del candidato?

Per i candidati non selezionati, Carrier conserverà le informazioni sulla candidatura per un massimo di tre anni dalla data dell'ultima attività, salvo i casi in cui leggi o regolamenti, procedimenti giudiziari, amministrativi o arbitrari o un requisito di revisione non impediscano la cancellazione. Per i candidati idonei, Carrier conserva le informazioni dell'utente in conformità con l'Informativa sulla privacy dei dipendenti.

Se il candidato desidera che le proprie informazioni personali vengano aggiornate, corrette o eliminate, può inviare un'e-mail all'indirizzo carrier.recruiting@carrier.com. A meno che leggi o regolamenti in vigore, procedimenti giudiziari, amministrativi o



arbitrali o requisiti di revisione non impediscano la cancellazione, Carrier cancellerà i dati personali dell'utente entro un periodo di tempo ragionevole e conserverà solo un registro con il nome, la data della richiesta di cancellazione, la posizione o le posizioni per cui è stata presentata la domanda e il paese dal quale è stata inviata la candidatura. Carrier conserva queste informazioni per dimostrare che la richiesta dell'utente è stata presa in considerazione.

Al di là dei periodi di conservazione e per i candidati che ne abbiano fatto richiesta, Carrier potrà conservare dati anonimi a fini statistici per comprendere e migliorare le proprie procedure di selezione.

Quali scelte ha a disposizione il candidato sulle modalità di utilizzo delle proprie informazioni personali da parte di Carrier?

L'utente può scegliere se fornire o meno a Carrier le proprie informazioni personali; tuttavia, se non le fornisce, Carrier non sarà in grado di prendere in considerazione il candidato per una posizione lavorativa. Carrier richiede solo le informazioni necessarie per valutare l'utente per una posizione a cui potrebbe candidarsi, per autenticarlo al momento dell'accesso ai propri sistemi di candidatura online e che possono essere richieste dalla legge applicabile.

In che modo Carrier utilizza i cookie o altre tecnologie di tracciamento?

I cookie sono piccoli file di testo inviati e memorizzati sul computer dell'utente che consentono ai siti Web di riconoscere i visitatori frequenti, facilitare l'accesso degli utenti ai siti Web e consentire ai siti Web di compilare dati aggregati che permettono di migliorare i contenuti. I cookie non danneggiano i computer o i file degli utenti. I web beacon sono immagini grafiche trasparenti, spesso della dimensione di un singolo pixel, che consentono ai siti Web di monitorare l'attività sul sito.

Carrier utilizza sia i cookie che i web beacon presenti sul sito Web delle opportunità di lavoro e su altri siti di pubblicazione delle offerte di lavoro per raccogliere dati aggregati e anonimi sull'utilizzo del sito, al fine di consentire il miglioramento delle funzionalità del sito stesso. Carrier può inoltre utilizzare i cookie per migliorare l'esperienza dell'utente. Ad esempio, il sito Web può consentire all'utente di selezionare una lingua e/o una posizione geografica preferita, che verrà memorizzata per le visite future.

Anche i siti Web di pubblicazione delle offerte di lavoro utilizzano i cookie dei fornitori di servizi di Carrier. Questi cookie contengono un ID di sessione per gestire l'attività dell'utente durante una sessione. I fornitori di servizi di Carrier utilizzano i cookie anche per determinare se l'utente ha visitato il sito Web da un sito esterno, al fine di monitorare l'efficacia degli annunci esterni.



Se non si desidera che i cookie siano accessibili da questo o da qualsiasi altro sito Web di Carrier, è necessario negare o disabilitare l'uso dei cookie nelle impostazioni del browser di navigazione. Ulteriori informazioni sui cookie e sui web beacon sono disponibili all'indirizzo <http://www.allaboutcookies.org/>.

Cosa deve sapere l'utente sui link di terze parti che possono essere visualizzati su questo sito Web?

In alcuni casi, Carrier può fornire link a siti Web non controllati da Carrier. Carrier adotterà ogni ragionevole sforzo per identificarli come tali. Tuttavia, Carrier non controlla tali siti Web di terzi e non può essere ritenuta responsabile del contenuto o delle pratiche relative alla privacy adottate da altri siti Web. Inoltre, la presente Informativa sulla privacy non disciplina le informazioni raccolte sull'utente da terzi.

Quali sono le informazioni supplementari di cui devono essere a conoscenza utenti specifici?

I diritti dei **residenti dello Stato della California** sono sanciti dalla legge sulla privacy della California (**CCPA**, California Consumer Privacy Act), in vigore dal 1° gennaio 2020, che include il diritto di:

- sapere quali categorie di informazioni personali abbiamo raccolto e usato, inclusa la modalità di raccolta di tali informazioni;
- conoscere le categorie di informazioni personali vendute o divulgate e, in caso di vendita o divulgazione, conoscere le categorie di terze parti che le ricevono;
- accedere alle Informazioni personali specifiche raccolte sull'utente; e
- richiedere la cancellazione delle Informazioni personali.

Le richieste di esercizio dei diritti ai sensi del CCPA sono soggette a verifica da parte di Carrier e ad alcune restrizioni previste dal CCPA. Carrier non discriminerà i residenti in California per l'esercizio dei loro diritti applicabili ai sensi del CCPA.

I residenti in California possono scegliere di impedire la vendita delle loro Informazioni personali ai sensi del CCPA. Tuttavia, Carrier non vende le Informazioni personali a terzi. Se le pratiche di Carrier dovessero cambiare, Carrier si impegna ad aggiornare la presente Informativa sulla privacy e ad adottare tutte le misure necessarie per rispettare la legge applicabile.

I residenti dello Stato della California che desiderano esercitare i propri diritti in base al CCPA possono contattare Carrier all'indirizzo privacy@carrier.com o utilizzare il [modulo Web](#); si prega di inserire la dicitura "California Privacy Rights" nella riga dell'oggetto e descrivere la natura della richiesta. È anche possibile contattare Carrier in relazione alle norme del CCPA al numero di telefono 1-833-617-0050.



Secondo la definizione della legge sulla privacy californiana nota come "Shine the Light Law", i residenti dello Stato della California possono richiedere e ottenere annualmente informazioni condivise con altre aziende per finalità di marketing diretto nel precedente anno di calendario. Carrier non condivide le informazioni personali dei candidati con altre aziende per finalità di marketing diretto.

Utenti dell'Unione Europea e di altri paesi con leggi sulla privacy: l'utente ha il diritto di presentare reclamo all'autorità nazionale o statale per la protezione dei dati, nota anche come autorità di supervisione. Inoltre, ha il diritto di ritirare il proprio consenso, richiedere l'accesso e la correzione o la cancellazione dei propri dati personali, richiedere restrizioni oppure opporsi al trattamento di alcune informazioni personali e richiedere la portabilità dei dati in determinate circostanze. Per contattare Carrier in merito a una richiesta di accesso, rettifica, cancellazione, opposizione, restrizioni o portabilità, utilizzare i metodi di contatto indicati più avanti.

Utenti degli Stati Uniti: Carrier non raccoglie i numeri di previdenza sociale attraverso il sito Web www.corporate.carrier.com. Carrier tuttavia raccoglie i numeri di previdenza sociale nei casi in cui ciò sia richiesto dalla legge, ad esempio a fini fiscali e di libro paga per i propri dipendenti. Quando Carrier raccoglie e/o utilizza i numeri di previdenza sociale, si impegna a proteggerne la riservatezza, a limitarne l'accesso in base al principio di necessità, a porre in atto adeguate misure tecniche di salvaguardia e a garantirne l'eliminazione corretta.

In che modo è possibile correggere o modificare le informazioni personali?

Per modificare le informazioni su uno dei sistemi di candidatura online di Carrier, è possibile accedere al proprio profilo ed effettuare le correzioni o le cancellazioni necessarie. Se il candidato ha presentato domanda per una posizione lavorativa con un altro mezzo (ad esempio l'e-mail), può contattare il proprio referente locale per il reclutamento. Per segnalare problemi relativi al sito Web delle opportunità di lavoro o in caso di domande o dubbi, inviare un'e-mail all'indirizzo carrier.recruiting@carrier.com.

Come è possibile contattare Carrier?

Per accedere alle proprie informazioni personali, correggerle o aggiornarle, per porre domande sulle procedure generali di Carrier in materia di privacy o per avanzare un reclamo, oppure per contattare il responsabile della protezione dei dati assegnato a una particolare società del gruppo Carrier, inviare un'e-mail all'indirizzo privacy@carrier.com.

In caso di commenti o domande o per proporre iniziative che Carrier può intraprendere per massimizzare il valore dei propri sistemi o siti Web di pubblicazione delle offerte di lavoro, inviare un'e-mail all'indirizzo carrier.recruiting@carrier.com.



Ultimo aggiornamento: 6 marzo 2020