



Carrier Global Corporation およびその子会社と関係会社（以下総称して「Carrier」）は、そのオンライン求人応募システムおよび採用システムのプライバシー、および Carrier に雇用機会を求める過程で個人から提供されたあらゆる情報に対して責任を負っていることを認識しています。Carrier では、求人応募情報の受け取りと審査のためにさまざまな国でさまざまなシステムを使用しています。この求人応募者のプライバシーに関する通知は、Carrier が求人用に採用している電子システムと、一部の地域でのオンラインシステムを利用しない手続きの両方を対象とするものです。いずれのアプローチに対しても、Carrier は、収集するすべての個人情報の保護について技術的な措置、管理上の措置、物理的な措置を講じています。

Carrier のオンライン求人応募システム（経歴ウェブサイトを含む）は求人を使用されるシステムで、個人が Carrier に求人応募することができます。また、これによって Carrier が求人応募情報を受け取る際の適用法令および規制の要求事項を確実に満たすことができます。これらのシステムは、訪問者が Carrier での雇用機会を検討して希望により応募することを想定したものです。Carrier のオンライン求人応募システムをそれ以外の目的に使用しないでください。

限られた例外はありますが、Carrier では 18 才以上の個人からの応募を受け付けています。特に指示がない限り、18 才未満の方は、就職希望の目的で個人情報を Carrier に提供しないでください。

本通知は、最新版が掲載されることによって随時修正されることがあります。変更の有無を定期的に確認してください。

Carrier が収集する可能性のある個人情報

Carrier のオンライン求人応募システムで求人情報を確認する場合、欠員情報に関して Carrier とやり取りをする場合、および Carrier に求人応募する場合は、個人情報の提出を求められます。提出を求められる個人情報は以下のとおりです。ただし、一部のデータ項目は国によって提出を求められないことがあります。また、採用が決まって雇用が開始した後で提出を求められることもあります。



- 名前
- 自宅住所、自宅の電話番号、Eメール アドレスなどの連絡先
- 生年月日
- 運転免許証など政府発行の身分証明書またはその番号
- 職歴
- 学歴
- 履歴書または添え状あるいはその両方、ならびにそれらに記載の全情報
- 国籍または法定永住住所あるいはその両方
- 在留資格証明書などの就労資格証明書
- 雇用機会に対する興味
- 特定の職に対する候補者の適性に関連のある職固有の質問
- 身元保証人 (他の個人に関する情報を提出する場合は Carrier にデータを提出する前にその個人の同意を得る必要があります)
- 特定の国において法律で義務付けられている情報 (官庁での職務経験、国家公務員、Carrier の職員、または Carrier の取締役との関係、現在の雇用者または過去の雇用者との制限約款の有無など)
- ウェブサイトに戻るときの ID 認証に使用されるセキュリティに関する質問と解答を作成するために提供された情報
- 求人情報の入手先
- 応募の過程で提供したその他すべての情報
- サードパーティのサイトを通して求人に応募した場合はサードパーティのサイトから提供された情報

米国および米国領では、民族、性、兵役経験、障害に関する情報の自己申告も法律で義務付けられています。この情報の提供は強制ではありません。この情報を提供しても提供を控えてもそのことが採用に影響することはありません。

職や職場によっては、健康診断、聴力検査、視力検査、薬物検査、身元調査、犯罪歴調査を求められることがあります。これらは応募者の同意が得られた場合にのみ行われます。ただし、特定の状況では、これらの検査のうちの1つまたは複数に合格すること



が求人応募の条件になることがあります。法律によって禁じられている場合に Carrier が犯罪歴調査を行うことはありません。Carrier は、別途承諾を求めることなく、応募にあたって提出された身元保証人、運転免許証および運転歴、教育、職歴などの情報を確認することがあります。

モバイル デバイスから Carrier のオンライン求職システムにアクセスする場合は、デバイスとの通信に必要な情報がウェブサイトによって収集されます。ユーザーは自分の希望に合わせて任意にウェブサイトをカスタマイズできます。この情報には、デバイスの識別情報や識別番号、通信事業者、および位置情報が含まれている可能性があります。

また、Carrier は、求職ウェブサイトでのユーザーのトラフィック パターン (ユーザーのドメイン名、ブラウザの種類、アクセス日時、表示したページなど) を監視しています。当社のウェブ サーバーはドメイン名を収集しますが、訪問者の電子メール アドレスを収集することはありません。この情報の収集目的は、当社ウェブサイトへの訪問者数を調べることで特定のエリアのトラフィック量に基づいてユーザーの役に立っているウェブサイト エリアを見つけることです。Carrier は、ユーザーのエクスペリエンスを改善してユーザーの興味に基づいた優れたコンテンツを提供するためにこの情報を使用します。

Carrier の収集する個人情報の用途

収集されたすべての個人情報が、以下の目的で使用される可能性があります。

- Carrier への求人応募を可能にして、応募情報を評価する (電話選考、面接、およびその他の評価の手配と実施が含まれますが、これらに限定されるものではありません)
- 他の有効な求人募集または有効になる予定の求人募集を紹介する
- 応募内容や他の求人情報に関する連絡を行う。または変更を通知する
- 身元保証人を確認し、必要に応じて身元調査を行い、取引禁止相手先審査を実施する
- 採用活動を円滑化し、採用後の雇用状態を管理する



- 応募者に関わる法令要件と規制要件に準拠する（官庁に対する報告書の提出を含む）
- アンケートなどを通じて、ご自身の体験に関するフィードバックの機会を提供する
- Carrier の募集方法を把握し、改善する目的で応募者の傾向を分析する
- この一覧に示すその他の目的の 1 つのために身元を確認して安全を保障する
- Carrier の電子システムのセキュリティを確保または改善する
- 詐欺を防止する
- 内部調査を実施し、法的義務を履行する

Carrier が収集した個人情報の共有先

Carrier は個人情報を販売することも、Carrier グループ以外の企業と共有することはありません。ただし、以下の場合はその限りではありません。

- Carrier の契約するサービス プロバイダーが当社の代理としてサービスを提供するために必要な場合。Carrier は、当社の代理としてサービスを提供するために必要な場合や法的要求事項を満たすために必要な場合を除いて情報の使用と開示を制限する契約をしたサービス プロバイダーのみと個人情報を共有します
- 法的義務遵守のために必要な場合（法執行機関またはその他の規制当局からの正当な法的要請に対する法律で定められた対応を含む）
- 違法性が疑われる行為または実際の違法行為を調査するために必要な場合
- 物理的損害または金銭的損失を防止するために必要な場合
- 業務または資産のすべてまたは一部の販売または移転に対応するために必要な場合（破産に伴うものを含む）

Carrier では複数のサービス プロバイダーがオンライン求職システムをサポートしています。これらのプロバイダーは、ウェブサイトの管理、バックアップストレージの提供、求人情報提供の支援、ビデオ面接の提供、候補者の採用支援を行っています。その他のサービス プロバイダーも利用する可能性はありますが、すべてのサービス プロバ



イダーはこの通知で確認されている目的に沿って上記契約に基づいたサービスを提供します。

Carrier における個人情報の格納場所

Carrier は多くの国に拠点がある世界的企業です。このため、上記の目的を遂行するために法人組織から法人組織あるいは国から国に情報を移転することがあります。これらの国には、少なくとも、米国、多くの欧州連合加盟国、カナダ、およびインドなどのアジア諸国を含むその他の国が含まれます。当社は、適用される法的要求事項に合致する個人情報を上記記載の遂行上必要な範囲において移転します。

Carrier は、適用される法的仕組みに基づき、個人情報の越境移転を法的に行います。移転の正当性を確保するために標準契約条項（別名モデル条項）または拘束的企業準則を利用する限りにおいて、Carrier はこれらの要件に準拠します。これには、これらの要件とこの通知に不一致がある場合も含まれています。

Carrier が個人情報を保持する期間

不合格者の応募情報については、Carrier は最後にアクティビティのあった日から最長3年間にわたって保持します。ただし、法律または規制、裁判所、管理、仲裁手続き、または監査要求事項によって必要とされる場合を除きます。合格者の情報は、社員のプライバシーに関する通知に従って Carrier に保持されます。

個人情報の更新、修正、または削除を希望する場合は、carrier.recruiting@carrier.comまでEメールでご連絡ください。適用される法律または規制、裁判所、管理または仲裁手続き、または監査要求事項によって削除が許されない場合を除き、Carrier は、しかるべき期間内に個人情報を削除して、氏名、削除要請日付、応募対象の職、応募が行われた国の記録のみを保持します。Carrier がこの情報を保持する理由は要請に対応したことを証明するためです。



保持時間終了後、および削除を要請した応募者に関して、募集方法の理解と改善のために統計上の目的で匿名データが保持されることがあります。

Carrier がどのように個人情報を使用するかについての選択肢

Carrier に個人情報を提供するかどうかは選択できますが、情報を提供しない場合は社員候補と見なされることはありません。Carrier の必要とする情報は、応募された職に対する適性の評価に必要な情報、オンライン アプリケーション システムへのログイン認証に必要な情報、および準拠法によって義務付けられた情報のみです。

クッキーなどの追跡技術の Carrier における使用方法

クッキーとは、ユーザーのコンピューターに転送されて保存される小さなテキスト ファイルです。これを利用することで、ウェブサイトは再訪問ユーザーを認識でき、ウェブサイトに対するユーザーのアクセスを容易にすることができ、蓄積された集計データをコンテンツ改善に役立てることができ、クッキーがユーザーのコンピューターやファイルに損害を与えることはありません。ウェブ ビーコンとは、透明なグラフィック画像です。多くの場合は 1 ピクセルのサイズです。これを利用することで、ウェブサイトはサイト上でのアクティビティを追跡することができます。

Carrier では、ウェブサイトの機能改善のため、経歴ウェブサイトおよび Carrier のその他の求人サイトでクッキーとウェブ ビーコンの両方を使用して集計データと匿名使用データを収集しています。Carrier は、ユーザー エクスペリエンス強化のためにクッキーを使用することもあります。たとえば、ウェブサイトと言語や地理の設定を選択することができますが、その設定は次回以降の訪問で利用するために保存されます。

これらの求人ウェブサイトは、Carrier のサービス プロバイダーからのクッキーも利用します。これらのクッキーにはセッション ID が保存されており、セッション中のアクティビティを管理します。当社のサービス プロバイダーは外部のウェブサイトからこのウェブサイトを訪問したかどうかについてもクッキーを使用して判断します。外部のメッセージの有効性を追跡するためです。



このウェブサイトまたはその他の Carrier ウェブサイトがクッキーにアクセスすることに抵抗のある場合は、ブラウザプログラムの設定を調整してクッキーの使用を拒否するか無効にしてください。クッキーとウェブビーコンの詳細については、<http://www.allaboutcookies.org/> をご覧ください。

このウェブサイトに表示されるサードパーティ リンクについての理解

Carrier は、場合によって当社が管理していないウェブサイトへのリンクを掲載することがありますが、Carrier はその旨を明示するための合理的な努力をします。ただし、Carrier はそのようなサードパーティのウェブサイトを管理しておらず、他のウェブサイトの用いるコンテンツやプライバシー慣行に対して責任を負いかねます。さらに、サードパーティが収集する個人情報に本通知は適用されません。

特定のユーザーが知るべきその他の情報

カリフォルニア州在住者は、2020 年 1 月 1 日に発効したカリフォルニア州消費者プライバシー法 (CCPA) に基づく権利を有しています。この権利には以下のものが含まれます。

- 当社が収集および使用した個人情報の種類 (その収集方法を含む) を知る権利
- 販売または開示された個人情報の種類および (販売または開示された場合において) その個人情報を受領した第三者の種類を知る権利
- 当社が収集したご自身の個人情報にアクセスする権利、および
- ご自身の個人情報の削除を要求する権利

CCPA に基づく権利の行使を要求する場合、Carrier が検証し、CCPA に基づく特定の制限を課します。CCPA の該当する権利を行使したことを理由に、Carrier がカリフォルニア州在住者を差別することはありません。

カリフォルニア州在住者には、CCPA に基づき自身の個人情報の販売をオプトアウトする権利がありますが、Carrier が個人情報を第三者に販売することはありません。当



社の慣行に変更があった場合、当社は本プライバシー通知を更新し、適用法を遵守するために必要な措置を講じます。

CCPA の権利を行使することを希望するカリフォルニア州在住者は、privacy@carrier.com 宛てに Eメールを送信し、または [ウェブフォーム](#) を使用して Carrier に問い合わせることができます。その際に、件名は「California Privacy Rights」とし、要求内容を記載してください。また、CCPA に関して、+1-833-617-0050 宛てに電話をすることで Carrier に問い合わせることもできます。

カリフォルニア州の「Shine the Light Law」に定めるとおり、カリフォルニア州在住者は、年に一度、前暦年にダイレクト マーケティングの目的で Carrier が他の企業と共有した情報を要求して入手することができます。Carrier が個人情報をダイレクト マーケティングの目的で、他の企業と共有することはありません。

欧州連合と個人情報保護法のあるその他の国からのユーザーの場合: 国または州のデータ保護当局 (所管当局) に苦情を申し立てる権利があります。また、同意を撤回する権利、ご自身の個人情報へのアクセスおよび訂正または抹消を要請する権利、特定の個人情報の処理に対して規制を求める権利または異議を申し立てる権利、および特定の状況におけるデータ ポータビリティを求める権利があります。アクセス、修正、抹消、異議、規制の要請、またはポータビリティを要求するために Carrier に連絡する場合は、下記の連絡方法をご利用ください。

米国からのユーザーの場合: Carrier が、www.corporate.carrier.com において社会保障番号を収集することはありません。ただし、Carrier が、自社の従業員に関する納税や給与支払簿など法律で義務付けられた状況において、社会保障番号を収集することがあります。Carrier が社会保障番号を収集または使用する際は、機密を保護し、収集を制限し、関係者以外極秘としたアクセスを確保し、適切な技術的保護を実施し、適切な廃棄を徹底することにより、適切な配慮を行います。

個人情報を修正または変更する方法



Carrier のオンライン求職システムで何らかの情報を変更する場合は、自分のプロフィールにログインすれば、必要に応じてあらゆる訂正や削除を行うことができます。別の方法 (E メールなど) で職に応募した場合は、各地域の採用窓口にご相談ください。経歴ウェブサイトに関する問題の報告や、ご質問またはご懸念については、carrier.recruiting@carrier.com まで E メールでご連絡ください。

Carrier への連絡方法

ご自身の個人情報へのアクセスまたはその訂正もしくは変更を希望する場合や Carrier のプライバシー慣行に関する一般的な質問もしくは苦情がある場合、または特定の Carrier 企業を担当するデータ保護担当者への連絡を希望する場合には、privacy@carrier.com まで E メールでご連絡ください。

意見や質問、あるいは Carrier の求人ウェブサイトやシステムの価値を最大限に高めるために当社にできることが何かある場合は、carrier.recruiting@carrier.com まで E メールでご連絡ください。

最終更新日: 2020 年 3 月 6 日