



Spółka Carrier Global Corporation oraz jej spółki zależne i stowarzyszone (łącznie „Carrier”) odpowiadają za ochronę prywatności danych w swoich internetowych systemach rejestracji podań o pracę i rekrutacji, a także wszelkich informacji dostarczanych przez kandydatów ubiegających się o pracę w Carrier („Kandydat”). W zależności od kraju Carrier stosuje różne systemy zbierania i weryfikacji podań o pracę. Postanowienia zawarte w tej **Informacji o ochronie prywatności** przeznaczonej dla kandydatów ubiegających się o pracę w Carrier („Informacja”) obejmują zarówno wdrożone przez Carrier elektroniczne systemy obsługi podań o pracę, jak i stosowane przez Carrier w niektórych krajach procedury nieuwzględniające korzystania z systemu internetowego. Niezależnie od zastosowanej metody rekrutacji w Carrier wdrożono odpowiednie techniczne, administracyjne i fizyczne zabezpieczenia w celu ochrony informacji osobistych zbieranych przez Carrier w toku procesu rekrutacyjnego.

Stosowane przez Carrier internetowe systemy rejestracji podań o pracę i rekrutacji, w tym witryna Careers, mają na celu umożliwić Kandydatom składanie podań o pracę w Carrier, a także zagwarantować, że obowiązujące w Carrier procedury związane z otrzymywaniem podań o pracę są zgodne z przepisami prawa właściwego. Systemy te mają na celu umożliwić osobom odwiedzającym daną witrynę przeglądanie ofert pracy i składanie podań o pracę w Carrier. Nie należy korzystać z wdrożonych w Carrier internetowych systemów rejestracji podań o pracę i rekrutacji do żadnych innych celów.

Z zastrzeżeniem przypadków szczególnych Carrier przyjmuje podania o pracę wyłącznie od osób w wieku co najmniej 18 lat. Jeśli Kandydat ma mniej niż 18 lat, nie powinien przekazywać Carrier w celach rekrutacyjnych swoich informacji osobistych, chyba że otrzymał odmienne instrukcje.

Postanowienia tej Informacji mogą ulegać zmianom w drodze aktualizacji. Carrier zachęca Kandydatów do regularnego sprawdzania treści tej Informacji.

Jakie informacje osobiste może zbierać Carrier?

Aby uzyskać możliwość zapoznania się z ofertami pracy publikowanymi w internetowych systemach rejestracji podań o pracę w Carrier, komunikowania się z Carrier w sprawie aktualnych ofert pracy i składania podań o pracę w Carrier, Kandydat zostanie poproszony o podanie swoich informacji osobistych. Wymagane informacje osobiste (w zależności od kraju niektóre informacje mogą nie być wymagane albo być wymagane dopiero po pomyślnym zakończeniu procesu rekrutacyjnego albo po rozpoczęciu pracy na danym stanowisku) mogą obejmować:

- imię i nazwisko;
- dane kontaktowe, w tym adres domowy, numer telefonu stacjonarnego i adres e-mail;
- datę urodzenia;



- numer dowodu osobistego lub innego dokumentu tożsamości wydanego przez organy administracji państwowej, w tym prawa jazdy;
- historię zatrudnienia;
- informacje o wykształceniu;
- CV lub list motywacyjny, w tym wszelkie informacje zamieszczone w tych dokumentach;
- informacje o obywatelstwie lub zameldowaniu na pobyt stały;
- informacje o uprawnieniach do podjęcia pracy, w tym dokumentację statusu imigracyjnego;
- informacje o zainteresowaniu ofertami pracy;
- odpowiedzi na pytania oceniające kwalifikacje i zdolność Kandydata na określonym stanowisku;
- informacje dotyczące posiadanych referencji (przed podaniem Carrier informacji dotyczących innych osób należy uzyskać na to zgodę tych osób);
- informacje, które mogą być wymagane przez Carrier na mocy przepisów prawa obowiązującego w niektórych krajach, w tym informacje dotyczące wcześniejszej pracy dla agencji rządowych; informacje dotyczące związków rodzinnych z urzędnikami państwowymi, członkami ścisłej kadry zarządzającej lub rady dyrektorów Carrier lub informacje dotyczące objęcia klauzulą restrykcyjną wobec aktualnego lub poprzedniego pracodawcy;
- informacje użyte przez Kandydata podczas tworzenia przez niego pytań i odpowiedzi zabezpieczających używanych do potwierdzenia jego tożsamości przy kolejnych wizytach w witrynie Carrier;
- źródło informacji o danej ofercie pracy;
- inne informacje, które Kandydat postanowi przekazać Carrier w toku procesu rekrutacyjnego;
- informacje przekazane Carrier za pośrednictwem witryny zewnętrznej (jeśli Kandydat składa podanie o pracę za pośrednictwem takiej witryny).

W Stanach Zjednoczonych i na terytoriach zależnych Stanów Zjednoczonych na mocy przepisów obowiązującego tam prawa Carrier prosi Kandydatów o określenie ich pochodzenia etnicznego, płci, statusu kombatanta oraz stopnia niepełnosprawności. Podanie tych informacji jest całkowicie dobrowolne, a decyzja Kandydata o ewentualnym podaniu albo niepodaniu tych informacji nie będzie mieć wpływu na ocenę przez Carrier jego kandydatury na dane stanowisko.

Praca na niektórych stanowiskach lub w niektórych krajach może wymagać od Kandydata poddania się określonym kontrolom, w tym badaniom lekarskim, badaniom słuchu i wzroku, testom na obecność narkotyków, wywiadowi środowiskowemu lub weryfikacji informacji o niekaralności. Opisane powyżej działania mogą zostać podjęte wyłącznie za zgodą Kandydata, ale w niektórych przypadkach jego zatrudnienie może być uzależnione od pomyślnego przejścia jednej lub kilku spośród takich kontroli. Carrier nie sprawdza informacji o karalności, jeśli zabraniają tego przepisy prawa. Carrier może bez konieczności uzyskania dodatkowej zgody Kandydata weryfikować



informacje przedstawione przez Kandydata w jego podaniu o pracę, w tym m.in. informacje dotyczące referencji, prawa jazdy i historii wykroczeń drogowych, wykształcenia oraz historii zatrudnienia.

Jeśli Kandydat korzysta z internetowego systemu rejestracji podań o pracę w Carrier na swoim na urządzeniu mobilnym, wówczas za pośrednictwem witryny zbierane będą informacje niezbędne do komunikacji z jego urządzeniem i personalizacji zgodnej z jego żądaniem. Informacje te mogą obejmować m.in. dane identyfikacyjne lub numer urządzenia Kandydata, informacje o operatorze, z którego usług Kandydat korzysta, a także informacje dotyczące lokalizacji Kandydata.

Ponadto Carrier monitoruje wzorce ruchu użytkowników w swoich witrynach do rejestracji podań o pracę, w tym zbiera informacje o nazwach domen użytkowników, rodzajach przeglądarek, datach i godzinach odwiedzin oraz wyświetlanych stronach. Serwery internetowe Carrier zbierają informacje o nazwach domen, a nie o adresach e-mail odwiedzających. Informacje te zbierane są w celu ustalenia liczby użytkowników odwiedzających witrynę Carrier oraz określenia (na podstawie danych o ruchu w poszczególnych częściach tych witryn) obszarów najbardziej przydatnych użytkownikom. Carrier korzysta z tych informacji w celu poprawy funkcjonalności witryn Carrier oraz lepszego przygotowania treści na podstawie zainteresowań użytkowników.

W jaki sposób Carrier może używać zebranych przez siebie informacji osobistych?

Dowolne zebrane informacje osobiste mogą zostać użyte w celu:

- umożliwienia Kandydatowi złożenia podania o pracę w Carrier oraz na potrzeby dokonania oceny podania Kandydata, w tym m.in. w celu zorganizowania i przeprowadzenia wstępnych rozmów telefonicznych, rozmów kwalifikacyjnych i innych stosowanych działań weryfikacyjnych;
- zaproszenia Kandydata do złożenia podania na inne stanowisko, a także w celu umożliwienia rozważenia jego kandydatury w kontekście innych stanowisk aktualnie lub w przyszłości;
- kontaktowania się z Kandydatem w sprawie jego podania o pracę lub innego wolnego stanowiska lub w celu przekazania mu informacji o zaistniałych zmianach;
- potwierdzenia referencji, przeprowadzenia odpowiedniego wywiadu środowiskowego oraz weryfikacji pod kątem podmiotów i osób objętych sankcjami;
- usprawnienia procesu rekrutacji oraz w celu administrowania zatrudnieniem w przypadku przyjęcia Kandydata na dane stanowisko;
- spełnienia wymogów prawnych dotyczących kandydatów do pracy, co może obejmować raportowanie do agencji rządowych;



- umożliwienia Kandydatowi wyrażenia jego opinii na temat korzystania z witryny (np. w ramach ankiety);
- analizowania trendów wśród kandydatów do pracy na potrzeby udoskonalenia praktyk rekrutacyjnych Carrier;
- zweryfikowania tożsamości Kandydata na potrzeby zapewnienia bezpieczeństwa w związku z jednym z pozostałych wymienionych tutaj celów;
- zapewnienia lub wzmocnienia bezpieczeństwa systemów elektronicznych Carrier;
- zapewnienia ochrony przed oszustwami;
- prowadzenia wewnętrznych dochodzeń oraz wypełniania zobowiązań prawnych.

Komu Carrier udostępni zebrane przez siebie informacje osobiste?

Carrier nie będzie sprzedawać ani w inny sposób udostępniać informacji osobistych Kandydata podmiotom spoza grupy spółek Carrier, z wyjątkiem:

- dostawców usług zaangażowanych przez Carrier do świadczenia usług w imieniu Carrier. Carrier będzie udostępniać informacje osobiste Kandydata wyłącznie tym dostawcom usług, którzy na mocy umowy z Carrier mają zakaz używania lub ujawniania takich informacji, z wyjątkiem sytuacji, kiedy jest to konieczne do świadczenia usług w imieniu Carrier lub w celu spełnienia wymogów prawnych;
- wypełniania zobowiązań prawnych, w tym zobowiązań wynikających z przepisów prawa, w reakcji na uzasadnione wnioski ze strony organów ścigania lub innych organów administracji państwowej;
- badania podejrzanych lub nielegalnych działań;
- zapobiegania szkodom fizycznym lub stratom finansowym;
- wspomagania sprzedaży lub transferu całości lub części przedsiębiorstw lub aktywów Carrier (także w drodze postępowania upadłościowego).

Carrier współpracuje z kilkoma dostawcami usług w zakresie internetowych systemów rejestracji podań o pracę. Dostawcy ci zarządzają witrynami, świadczą usługi przechowywania kopii zapasowych danych, pomagają w zakresie publikacji ofert pracy, umożliwiają prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych za pośrednictwem połączeń wideo i usprawniają proces rekrutacji Kandydatów. Carrier może korzystać także z usług innych dostawców, każdy z takich dostawców będzie jednak świadczyć swoje usługi do celów określonych w Informacji oraz na podstawie umowy zgodnie z opisem powyżej.

Gdzie Carrier przechowuje informacje osobiste Kandydata?

Carrier jest przedsiębiorstwem globalnym z biurami w wielu krajach, może zatem przekazywać informacje osobiste Kandydata między poszczególnymi podmiotami prawnymi lub między krajami w celu realizacji wyżej wymienionych celów. Do krajów tych zaliczają się co najmniej Stany Zjednoczone, państwa członkowskie Unii Europejskiej, Kanada i inne kraje, w tym niektóre kraje azjatyckie. Informacje osobiste



Kandydata będą przekazywane przez Carrier zgodnie z odpowiednimi wymogami prawa i tylko w zakresie niezbędnym do realizacji określonych powyżej celów.

Korzystając z dostępnych mechanizmów prawnych, Carrier zapewnia zgodne z prawem przekazanie informacji osobistych do innych krajów. W zakresie, w jakim Carrier autoryzuje przekazywanie informacji na podstawie standardowych klauzul umownych (zwanymi też klauzulami wzorcowymi) lub Wiążących Reguł Korporacyjnych, Carrier będzie stosować się do wymogów określonych w tych dokumentach, w tym również w sytuacji wystąpienia ewentualnego konfliktu między wspomnianymi wymogami a postanowieniami Informacji.

Jak długo Carrier zatrzymuje informacje osobiste Kandydata?

W przypadku Kandydatów, których podanie o pracę nie zostanie pozytywnie rozpatrzone, Carrier zatrzymuje informacje z podania o pracę maksymalnie przez trzy lata od ostatniej aktywności, z wyjątkiem sytuacji, w których przepisy prawa, postępowanie sądowe, administracyjne lub arbitrażowe lub prowadzony audyt wymuszają inny okres zatrzymania danych. W przypadku Kandydatów, których podanie o pracę zostanie rozpatrzone pozytywnie, Carrier zatrzymuje informacje osobiste Kandydata zgodnie z postanowieniami Informacji o ochronie prywatności pracownika.

Aby zaktualizować, poprawić albo usunąć swoje dane, Kandydat powinien skontaktować się z Carrier pod adresem carrier.recruiting@carrier.com. O ile przepisy prawa, postępowanie sądowe, administracyjne lub arbitrażowe albo prowadzony audyt nie uniemożliwiają usunięcia informacji osobistych Kandydata, Carrier usunie je w odpowiednim czasie i zachowa jedynie zapis imienia i nazwiska, datę zgłoszenia prośby o usunięcie danych, nazwę stanowiska, na które wpłynęły zgłoszenia, oraz kraju, z którego wpłynęły. Carrier zatrzymuje te informacje, aby móc wykazać, że żądanie usunięcia informacji zostało spełnione.

Po upływie okresu zatrzymania danych oraz w przypadku kandydatów do pracy, którzy złożyli wniosek o usunięcie danych, Carrier może zatrzymać anonimowe dane w celach statystycznych, aby lepiej udoskonalać obowiązujące w Carrier praktyki związane z rekrutacją.

Jaki wpływ ma Kandydat na sposób używania jego informacji osobistych przez Carrier?

Kandydat może zdecydować się nie udostępniać Carrier swoich informacji osobistych, w takim przypadku Carrier nie będzie jednak w stanie rozpatrzyć jego podania o pracę. Carrier prosi wyłącznie o podanie informacji niezbędnych do oceny danej kandydatury na określone stanowisko i weryfikacji tożsamości Kandydata podczas logowania się



Kandydata do stosowanych przez Carrier internetowych systemów rejestracji podań o pracę, a także informacji wymaganych przepisami prawa właściwego.

W jaki sposób Carrier używa plików cookie i innych technologii monitorowania?

Pliki cookie to niewielkie pliki tekstowe przesyłane do komputerów użytkowników i na nich przechowywane, które umożliwiają witrynom rozpoznawanie powracających użytkowników, ułatwiają tym użytkownikom dostęp do witryn, a także umożliwiają witrynom zbieranie zagregowanych danych w celu udoskonalania oferowanych w nich treści. Pliki cookie nie uszkadzają komputerów ani plików użytkowników. Sygnalizatory WWW to przezroczyste pliki graficzne, często wielkości pojedynczego piksela, które umożliwiają monitorowanie aktywności użytkowników w danej witrynie.

W witrynie Careers oraz w innych swoich witrynach przeznaczonych do publikowania ofert pracy Carrier korzysta zarówno z plików cookie, jak i z sygnalizatorów WWW w celu zbierania zagregowanych i anonimowych danych o korzystaniu z witryn, aby na ich podstawie udoskonalać funkcjonalność tych witryn. Aby ułatwić Kandydatowi korzystanie z witryn, Carrier może używać do tego celu także plików cookie. Na przykład witryna może umożliwiać Kandydatowi ustawienie języka lub położenia geograficznego, a informacje o tym zostaną zachowane i użyte podczas kolejnych wizyt Kandydata w tej witrynie.

W witrynach przeznaczonych do publikowania ofert pracy są też używane pliki cookie od dostawców usług Carrier. Pliki te zawierają identyfikator sesji, co pozwala na zarządzanie aktywnością Kandydata podczas trwania danej sesji. Dostawcy usług Carrier korzystają z plików cookie także do określenia, czy Kandydat dotarł do danej witryny z witryny zewnętrznej, co pozwala na śledzenie skuteczności publikacji zewnętrznych.

Aby uniemożliwić tej i innym witrynom Carrier dostęp do plików cookie, należy dostosować ustawienia przeglądarki internetowej przez wyłączenie możliwości korzystania z plików cookie. Dodatkowe informacje o plikach cookie i sygnalizatorach WWW można znaleźć na stronie <http://www.allaboutcookies.org/>.

Co Kandydat powinien wiedzieć o pojawiających się w tej witrynie łączach do witryn osób trzecich?

W niektórych przypadkach Carrier może udostępniać łącza do witryn kontrolowanych przez podmioty niezależne od Carrier, które spółka w sposób odpowiedni oznaczy. Carrier nie kontroluje jednak witryn osób trzecich i nie może ponosić odpowiedzialności za treści w nich udostępniane ani za stosowane w takich witrynach praktyki w zakresie ochrony prywatności danych.. Ponadto ta informacja nie dotyczy informacji zbieranych o kandydatach przez podmioty zewnętrzne.



Co jeszcze powinien wiedzieć Kandydat?

Mieszkańcy Kalifornii zgodnie z kalifornijską ustawą California Consumer Privacy Act (CCPA), która weszła w życie 1 stycznia 2020 roku, mają prawo:

- wiedzieć, jakie kategorie informacji osobistych Carrier zbiera i wykorzystuje, w tym jakie informacje osobiste spółka zebrała;
- wiedzieć, jakie kategorie informacji osobistych zostają sprzedane lub ujawnione, a jeśli zostaną sprzedane lub ujawnione, jakie podmioty zewnętrzne je otrzymują;
- do uzyskania dostępu do zebranych własnych informacji osobistych; oraz
- poprosić o usunięcie własnych informacji osobistych.

Prośby o skorzystanie z prawa wynikającego z ustawy CCPA podlegają weryfikacji i pewnym ograniczeniom ze strony spółki Carrier zgodnie z ustawą CCPA. Carrier nie będzie dyskryminował mieszkańców Kalifornii za korzystanie z żadnych obowiązujących praw wynikających z ustawy CCPA.

Mieszkańcy Kalifornii mają prawo do rezygnacji ze sprzedaży ich własnych informacji osobistych zgodnie z ustawą CCPA, natomiast Carrier nie sprzedaje informacji osobistych podmiotom zewnętrznym. Jeśli polityka ta ulegnie zmianie, zaktualizujemy Informację o ochronie prywatności oraz podejmiemy niezbędne działania, aby zapewnić zgodność z obowiązującym prawem.

Mieszkańcy Kalifornii, którzy chcą skorzystać z przysługujących im praw wynikających z ustawy CCPA, mogą skontaktować się ze spółką Carrier pod adresem privacy@carrier.com lub korzystając z formularza na [stronie internetowej](#); prosimy o umieszczenie napisu „California Privacy Rights” w tytule prośby oraz opisanie jej charakteru. Kandydaci mogą także skontaktować się ze spółką Carrier telefonicznie w sprawie praw wynikających z ustawy CCPA pod numerem 1-833-617-0050.

Zgodnie z prawem „Shine the Light Law” mieszkańcy Kalifornii mogą co roku wystąpić o otrzymanie informacji, które zostały przez Carrier udostępnione innym przedsiębiorstwom na potrzeby marketingu bezpośrednio w poprzednim roku kalendarzowym (zgodnie z obowiązującą w Kalifornii ustawą „Shine the Light Law”). Carrier nie udostępni informacji osobistych innym przedsiębiorstwom na potrzeby marketingu bezpośredniego.

Kandydaci z Unii Europejskiej oraz innych krajów, w których obowiązują przepisy dotyczące prywatności: Kandydat ma prawo złożyć skargę w krajowym organie ochrony danych, który może być określany jako organ nadzorczy. Kandydat ma również prawo do wycofania zgody; wystąpienia z wnioskiem o aktualizację, usunięcie lub dostęp do informacji osobistych; domagania się ograniczenia użycia informacji



osobistych; sprzeciwienia się przetwarzaniu określonych informacji osobistych, a w niektórych okolicznościach domagania się również zapewnienia przeniesienia danych. Prosimy, aby zwrócić się do Carrier z wnioskiem o aktualizację, usunięcie lub dostęp do swoich informacji osobistych, sprzeciwem wobec przetwarzania tych informacji albo wnioskiem o ograniczenie użycia lub zapewnienie przeniesienia tych informacji, korzystając z jednej z metod kontaktu opisanych poniżej.

Kandydaci ze Stanów Zjednoczonych: Carrier nie zbiera numerów ubezpieczenia społecznego poprzez www.corporate.carrier.com. Carrier zbiera je jednak w przypadkach, w których jest to wymagane przepisami prawa, w tym do celów związanych z opodatkowaniem i wypłatą wynagrodzeń dla pracowników. Ilekroć Carrier zbiera numery ubezpieczenia społecznego (SSN) lub z nich korzysta, dokłada wszelkich starań, aby zapewnić ich poufność, zbierać możliwie jak najmniej informacji, udostępniać je możliwie najmniejszej liczbie osób, wdrażać odpowiednie zabezpieczenia techniczne oraz pozbywać się ich w odpowiedni sposób.

W jaki sposób Kandydat może poprawić lub zmienić swoje informacje osobiste?

Aby zmienić swoje informacje osobiste zachowane w jednym z używanych w Carrier internetowych systemów do rejestracji podań o pracę, należy zalogować się do swojego profilu, a następnie wprowadzić niezbędne poprawki i usunięcia. Jeśli podanie o pracę zostało wysłane inną drogą (np. za pośrednictwem poczty elektronicznej), należy skontaktować się z miejscowym przedstawicielem ds. rekrutacji. Ewentualne problemy dotyczące witryny Careers, a także inne pytania lub wątpliwości można zgłaszać pod adresem carrier.recruiting@carrier.com.

W jaki sposób Kandydat może skontaktować się z Carrier?

Jeśli Kandydat chce uzyskać dostęp, poprawić lub zaktualizować informacje osobiste, zadać pytania o ogólne praktyki dotyczące ochrony prywatności spółki Carrier, złożyć skargę lub skontaktować się z osobą odpowiedzialną za ochronę danych osobowych w konkretnej spółce Carrier, powinien przesłać taką prośbę na adres privacy@carrier.com.

Wszelkie komentarze, pytania lub wskazówki dotyczącego tego, jak Carrier może zwiększyć funkcjonalność swoich witryn lub systemów rejestrujących podania o pracę, można zgłaszać pod adresem carrier.recruiting@carrier.com

Ostatnia aktualizacja: 6 marca 2020 r.