



Carrier Global Corporation y sus filiales y afiliados (denominados de forma colectiva **Carrier**) son responsables de la privacidad de sus sistemas de solicitud de empleo y contratación en línea, así como de cualquier información que pueda proporcionar una persona durante su búsqueda de oportunidades de empleo con Carrier. Carrier tiene distintos sistemas para recibir y revisar solicitudes de empleo en diferentes países. Este **Aviso de privacidad para los solicitantes de empleo** abarca tanto el sistema electrónico que Carrier ha implantado para las solicitudes de empleo como los procesos que puedan llevarse a cabo en algunas zonas en las que no se utiliza un sistema en línea. En ambos casos, Carrier ha tomado medidas técnicas, administrativas y físicas para salvaguardar cualquier información personal que podamos recopilar.

Los sistemas de solicitud de empleo y contratación en línea de Carrier, incluido el sitio web de salidas profesionales ("Careers"), se utilizan para la contratación, con el fin de permitir que las personas soliciten un empleo con Carrier y de garantizar que Carrier cumple con los requisitos legales y normativos aplicables en la recepción de solicitudes de empleo. Estos sistemas están pensados para que los visitantes revisen y, posiblemente, soliciten oportunidades de empleo en Carrier. No utilice los sistemas de solicitud de empleo y contratación en línea de Carrier con ningún otro propósito.

Con excepciones limitadas, Carrier solo acepta solicitudes de personas que tienen al menos 18 años de edad. Si es menor de 18 años de edad, no proporcione información personal a Carrier con el propósito de solicitar un empleo a menos que se le indique lo contrario.

Este Aviso puede modificarse de vez en cuando mediante la publicación de una actualización. Le animamos a que revise este Aviso de forma periódica por si hay algún cambio.

### **¿Qué tipo de información personal puede recopilar Carrier?**

Para revisar las publicaciones sobre los sistemas de solicitud de empleo en línea de Carrier, ponerse en contacto con Carrier en referencia a una oferta de empleo y solicitar un empleo con Carrier, se le pedirá que facilite sus datos personales. A excepción de algunos países, en los que puede que no se soliciten algunos de estos datos o en los que puede que se soliciten una vez que obtenga el puesto o vaya a ejercerlo, la información personal que deberá proporcionar incluye:

- Nombre
- Datos de contacto, incluidos el domicilio, el teléfono fijo y la dirección de correo electrónico
- Fecha de nacimiento
- El número o documento de identidad nacional, incluido el carné de conducir
- Historial laboral



- Formación
- "Curriculum vitae" (CV) y/o carta de presentación, incluida cualquier información que proporcione en dichos documentos
- Nacionalidad y/o residencia legal permanente
- Permiso laboral, incluida la documentación de su condición de inmigrante
- Interés en oportunidades de empleo
- Preguntas laborales específicas relacionadas con la aptitud de un candidato para un puesto de trabajo determinado
- Referencias (si se proporcionan datos sobre otras personas a Carrier, debe obtener el consentimiento previo de dichas personas)
- Información que puede exigirse por ley en determinados países como, por ejemplo, si ha trabajado anteriormente para un organismo público, si guarda relación con un funcionario del gobierno, un directivo de Carrier o un miembro de la junta directiva de Carrier, o bien si está sujeto a un convenio restrictivo con un empleador actual o anterior.
- Información que proporciona para crear preguntas y respuestas de seguridad utilizadas para validar su identidad cuando vuelve a acceder al sitio web
- Dónde se enteró de la oferta de empleo
- Cualquier otra información que decida proporcionar como parte de su solicitud
- Información proporcionada por sitios de terceros, en caso de que envíe una solicitud para una oferta de empleo a través de un sitio web de un tercero

En los Estados Unidos y sus territorios, la ley exige que Carrier pida también a las personas que especifiquen su etnia, sexo, condición de veterano de guerra e información sobre su discapacidad. Dicha información es totalmente voluntaria y su decisión de proporcionarla u ocultarla no repercutirá en la consideración de su candidatura para el empleo.

Para determinados trabajos y en determinados lugares, puede que tenga que someterse a un examen médico, una revisión auditiva u ocular, un análisis de detección de drogas, una verificación del "curriculum vitae" o una comprobación de sus antecedentes penales. Estas comprobaciones solo se realizarán con su consentimiento, pero, en ciertas circunstancias, su oferta de empleo puede depender del resultado satisfactorio de una o varias de ellas. Carrier no comprueba los antecedentes penales donde está prohibido por ley. Carrier puede confirmar la información proporcionada en su solicitud, como sus referencias, su carné y sus antecedentes de conducir, su formación y su historial laboral sin pedirle su consentimiento adicional.

Si accede a un sistema de solicitud de empleo en línea de Carrier mediante un dispositivo móvil, el sitio web recopilará la información necesaria para comunicarse con su dispositivo y proporcionarle cualquier personalización que pueda solicitar. Esta información puede incluir la identificación o número de su dispositivo, su proveedor y su ubicación.



Además, Carrier controla los patrones de tráfico de los usuarios en sus sitios web de solicitud de empleo, incluidos el nombre del dominio del usuario, el tipo de navegador, la fecha y hora de acceso y las páginas visitadas. Nuestros servidores web recopilan los nombres de los dominios, pero no las direcciones de correo electrónico de los visitantes. La información se recopila para calcular el número de visitantes de nuestro sitio web y determinar qué áreas de este encuentran útiles los usuarios en función de la cantidad de tráfico de algunas de ellas. Carrier utiliza esta información para mejorar la experiencia de los usuarios y preparar mejor el contenido según los intereses de estos.

### **¿Cómo puede utilizar Carrier la información personal que recopila?**

Cualquier información personal recopilada puede utilizarse para:

- permitirle que solicite un empleo con Carrier y evaluar su solicitud, incluidas, sin limitaciones, la organización y realización de pruebas telefónicas, entrevistas y otras evaluaciones aplicables;
- invitarle a que solicite y considere otras oportunidades que puedan estar disponibles;
- ponerse en contacto con usted en relación a una solicitud u otra oportunidad o comunicar cambios
- validar comprobaciones de referencias, comprobar los antecedentes penales según proceda y revisar las listas de partes rechazadas;
- facilitar su contratación y gestionar su empleo, en caso de que sea contratado;
- cumplir con los requisitos legales y normativos que involucran a los solicitantes de empleo, lo que puede incluir la entrega de informes a las agencias gubernamentales;
- brindarle oportunidades para ofrecer comentarios sobre su experiencia, como a través de una encuesta
- realizar un análisis de las tendencias de los solicitantes para comprender y mejorar las prácticas de reclutamiento de Carrier
- verificar su identidad para garantizar la seguridad de uno de los otros propósitos que se enumeran aquí;
- garantizar o mejorar la seguridad de los sistemas electrónicos de Carrier;
- protegerse contra el fraude;
- dirigir investigaciones internas y cumplir con obligaciones jurídicas.

### **¿Con quién comparte Carrier la información personal que recopila?**

Carrier no venderá ni compartirá su información personal fuera de su familia de empresas, excepto en los siguientes casos:

- Los proveedores de servicios que Carrier ha mantenido para prestar servicios en nuestro nombre. Carrier solo compartirá su información personal con aquellos que haya limitado contractualmente para utilizar o divulgar la información,



excepto cuando sea necesaria para prestar servicios en nuestro nombre o cumplir con los requisitos legales.

- Para cumplir con obligaciones jurídicas, incluido si estamos obligados por ley, en respuesta a una solicitud jurídica legítima de las autoridades jurídicas competentes o de otras entidades gubernamentales reguladoras.
- Para investigar actividades ilícitas supuestas o reales.
- Para impedir daños físicos o pérdidas financieras.
- Para respaldar la venta o la transferencia totales o parciales de nuestro negocio o nuestros activos (también mediante un proceso de concurso mercantil).

Carrier tiene varios proveedores de servicios que le ayudan con sus sistemas de solicitud de empleo en línea. Estos proveedores gestionan los sitios web, ofrecen almacenamiento de copias de seguridad, ayudan con las publicaciones de empleo, posibilitan entrevistas por vídeo y facilitan la contratación de candidatos. Carrier también podrá utilizar otros proveedores de servicios, pero siempre con los propósitos indicados en este Aviso, y prestará servicios en virtud de un contrato, tal y como se ha mencionado más arriba.

### **¿Dónde almacena Carrier su información personal?**

Debido a que Carrier es una empresa internacional con sedes en muchos países diferentes, podemos transferir su información de una entidad jurídica a otra o de un país a otro con el fin de cumplir con los propósitos mencionados anteriormente. Entre estos países se incluyen, como mínimo, los Estados Unidos, la mayoría de los estados miembros de la Unión Europea, Canadá y otros países, algunos de ellos en Asia, como la India. Transferiremos su información personal conforme a los requisitos legales aplicables y solo en la medida necesaria para los propósitos establecidos anteriormente.

Carrier depende de los mecanismos legales disponibles para permitir la transferencia de información personal entre fronteras. En la medida en que Carrier dependa de las cláusulas contractuales estándar (también conocidas como las cláusulas modelo) o en las normas corporativas vinculantes para autorizar la transferencia, Carrier cumplirá con dichos requisitos, incluso en los casos en que pueda haber un conflicto entre dichos requisitos y el presente Aviso.

### **¿Durante cuánto tiempo conserva Carrier su información personal?**

Para los candidatos no seleccionados, Carrier retendrá la información de su solicitud durante un máximo de tres años a partir de la fecha de la última actividad, excepto en los casos en que la ley o las normativas, los procedimientos judiciales, administrativos o de arbitraje o los requisitos de las auditorías exijan lo contrario. Para candidatos aceptados, Carrier retiene su información de acuerdo con el [Aviso de privacidad para empleados](#).



Si desea que actualicen, corrijan o eliminen su información personal, envíe un mensaje de correo electrónico a [carrier.recruiting@carrier.com](mailto:carrier.recruiting@carrier.com). A menos que las leyes o la normativa aplicables, los procedimientos judiciales, administrativos o de arbitraje o los requisitos de las auditorías lo eviten, Carrier eliminará su información personal en un período de tiempo razonable y conservará únicamente un registro de su nombre, la fecha en la que solicitó la eliminación, el empleo que solicitó y el país desde el cual lo solicitó. Carrier conserva esta información para probar que ha cumplido con su solicitud.

Más allá de los períodos de conservación y en el caso de los candidatos que hayan solicitado la eliminación, Carrier puede conservar datos anónimos con fines estadísticos para comprender y mejorar sus prácticas de contratación.

### **¿Qué opciones tiene en referencia al modo en que Carrier utiliza su información personal?**

Usted tiene la opción de proporcionar o no a Carrier su información personal, pero si decide no hacerlo, Carrier no podrá considerarle candidato para un puesto. Carrier solo solicita la información que necesita para considerarlo para un puesto que pueda solicitar, para autenticarlo al iniciar sesión en nuestros sistemas de solicitud en línea y según lo exija la legislación aplicable.

### **¿Cómo utiliza Carrier las cookies u otras tecnologías de seguimiento?**

Las cookies son pequeños archivos de texto que se envían a los ordenadores de los usuarios y se almacenan en ellos, lo que facilita el acceso de los usuarios a los sitios web y permite a los sitios web reconocer a los usuarios que visitan el sitio más de una vez y recopilar datos agregados para mejorar el contenido. Las cookies no dañan los ordenadores o archivos de los usuarios. Los web bugs son imágenes gráficas transparentes, con frecuencia del tamaño de un píxel, que permiten a los sitios web realizar un seguimiento de su actividad.

Carrier utiliza cookies y web bugs en el sitio web de Careers y otros sitios de publicación de ofertas de empleo de Carrier para recopilar datos de uso agregados y anónimos con el fin de mejorar la funcionalidad del sitio web. Carrier también puede utilizar cookies para mejorar su experiencia de usuario. Por ejemplo, el sitio web puede permitirle seleccionar un idioma y/o ubicación preferente que se almacenará para futuras visitas.

Estos sitios web de publicación de ofertas de empleo utilizan cookies de proveedores de servicios de Carrier. Estas cookies incluyen un ID de sesión para gestionar su actividad durante una sesión. Nuestros proveedores de servicios también utilizan cookies para determinar si usted visitó este sitio web desde un sitio externo y así monitorizar la efectividad de las publicaciones externas.



Si no desea que este o cualquier otro sitio web de Carrier pueda acceder a las cookies, debe denegar o inhabilitar el uso de las mismas en los ajustes de su navegador. Puede obtener más información acerca de las cookies y los web bugs en

<http://www.allaboutcookies.org/>.

### **¿Qué debe saber acerca de los enlaces de terceros que aparecen en este sitio web?**

En algunos casos, Carrier puede proporcionar enlaces a sitios web no controlados por Carrier, los cuales procurará identificar en la medida de lo posible. Sin embargo, Carrier no controla dichos sitios web de terceros y no es responsable del contenido o de las prácticas de privacidad empleadas por otros sitios web. Además, este Aviso no regula la información que recopilen terceros sobre usted.

### **¿Qué información adicional deben conocer los usuarios específicos?**

De acuerdo con la Ley de Privacidad de Consumidores de California (**CCPA**), que entró en vigor el 1 de enero de 2020, los **residentes de California** tienen derecho a:

- conocer qué tipo de información personal recopilamos y usamos, así como los medios que empleamos para recopilar dicha información personal;
- conocer qué tipo de información personal se vende o se divulga, en cuyo caso también pueden saber a qué tipo de terceros se les está proporcionando;
- tener acceso a la información personal que se haya recopilado sobre ellos; y
- solicitar la eliminación de su información personal.

Las solicitudes para ejercer aquellos derechos recogidos en la CCPA deben someterse a una comprobación por parte de Carrier; asimismo, en la CCPA se contempla una serie de limitaciones que deben tenerse en cuenta. Carrier no discriminará a ningún residente de California por ejercer cualquier derecho aplicable en virtud de la CCPA.

La CCPA establece que los residentes de California tienen derecho a renunciar a la venta de su información personal si lo desean, aunque cabe destacar que Carrier no se dedica a la venta de información personal a terceros. Si esto cambiara en algún momento, actualizaríamos el presente Aviso de privacidad y tomaríamos las medidas necesarias para cumplir la normativa aplicable.

Los residentes de California que deseen ejercer sus derechos recogidos en la CCPA pueden ponerse en contacto con Carrier mandando un correo electrónico a **[privacy@carrier.com](mailto:privacy@carrier.com)** o a través del **[formulario web](#)**. En el asunto de la solicitud, indique "Derechos de Privacidad de California" y, a continuación, exponga los motivos de su solicitud. También puede ponerse en contacto con Carrier a través del número de teléfono 1-833-617-0050 para tratar asuntos relacionados con la CCPA.



Según describe la ley "Shine the light" de California, los residentes de California pueden solicitar y obtener anualmente información compartida con otras empresas para usarla para su propio marketing directo durante el año anterior. Carrier no comparte su información personal con otras empresas para usarla en su propio marketing directo.

**Usuarios de la Unión Europea y otros países con leyes sobre la privacidad:** Usted tiene derecho a presentar una queja ante la autoridad nacional o estatal de protección de datos, conocida probablemente también como autoridad supervisora. También tiene derecho a retirar su consentimiento, solicitar el acceso, la corrección o el borrado de su información personal, buscar restricciones al respecto u oponerse al procesamiento de cierta información personal y pedir la portabilidad de los datos en determinadas circunstancias. Póngase en contacto con Carrier en relación con cualquier solicitud de acceso, corrección, eliminación, oposición o búsqueda de restricciones o portabilidad; para ello, utilice los métodos de contacto que se muestran más adelante.

**Usuarios de los Estados Unidos:** Carrier no recopila números de la seguridad social a través de [www.corporate.carrier.com](http://www.corporate.carrier.com). Sin embargo, Carrier sí que recopila los números de la seguridad social cuando lo exige la ley, por ejemplo, por motivos fiscales y para el pago de las nóminas a sus empleados. Si Carrier recopila y/o utiliza los números de la seguridad social, tomará las medidas necesarias para proteger la confidencialidad y limitar los datos que se recopilen, lo que garantiza el acceso a estos datos si los necesitan, implementará salvaguardias técnicas y garantiza una eliminación adecuada.

### **¿Cómo puede corregir o modificar su información personal?**

Para modificar su información en uno de los sistemas de solicitud de empleo en línea de Carrier, puede iniciar sesión en su perfil y realizar las correcciones o eliminaciones necesarias. Si ha solicitado un empleo a través de otros medios (como el correo electrónico) póngase en contacto con la persona encargada de las contrataciones de su ciudad. Para informar acerca de problemas con el sitio web de salidas profesionales o plantear preguntas o dudas, envíe un mensaje de correo electrónico a [carrier.recruiting@carrier.com](mailto:carrier.recruiting@carrier.com).

### **¿Cómo puede ponerse en contacto con Carrier?**

Si desea acceder a su información personal (así como corregirla o actualizarla) o si tiene alguna pregunta sobre la política general de privacidad de Carrier o alguna queja o bien si desea ponerse en contacto con el responsable de protección de datos asignado a una empresa Carrier determinada, envíe un correo electrónico a [privacy@carrier.com](mailto:privacy@carrier.com).



Si tiene cualquier comentario o duda o si hay cualquier otra cosa que podamos hacer para maximizar el valor de los sistemas o sitios web de publicación de ofertas de empleo de Carrier, envíenos un mensaje de correo electrónico a [carrier.recruiting@carrier.com](mailto:carrier.recruiting@carrier.com).

Última actualización: 6 de marzo de 2020