

キャリアサプライヤーポリシーについて



概要

キャリアローバルコーポレーションは、各部門、各事業部、各子会社を含め（以下、「キャリア、弊社」）、高い倫理規範に基づく事業活動をコミットしています。キャリア行動規範に則り、弊社従業員は、法令を遵守、コミットメントを守り、誠実に行動し、キャリアの価値観を守り、ステークホルダーの利益を迫及し、率直で効率的なコミュニケーションにより、自らの責任を果たして行きます。

取引先の皆様は当社の事業運営にとって非常に重要な存在であり、弊社は責任を持ってよりよい製品・サービスを提供すべく努めております。この為、弊社は、毎年世界中の各拠点で会議等を開催し、倫理や持続可能性に基づくビジネス価値観を共有させて頂いておりますが、取引先の皆様やビジネスパートナー様においても本行動規範、また、できれば独自に規範を設けて頂き実践をお願い申し上げます。弊社も取締役以下全従業員、同様な内容を遵守するようにして参ります。

法令遵守

ビジネス運営及び弊社との取引に関する法令や規則を遵守する。

品質と環境・健康と安全

製品・サービスの設計、生産、提供においては、従業員と消費者の安全と健康を最優先に考慮しなければなりません。契約上の品質基準や法令の要求またはそれ以上を満たす製品・サービスを提供するために、欠陥を発見できキャリアへの連絡と改善を行う品質保証プロセスを構築してください。必要な検査や試験作業は必要な権限を持つ有資格者により適切に実施され、その証明書は正確に記入されたものである必要があります。

また環境・健康・安全に関し適用を受ける全ての法令、規制、指令を遵守し、環境を保護し、廃棄物、排出物、エネルギー消費量や環境負荷の大きい材料の使用を最小限に抑える方法で事業を展開し、従業員や来訪者には安全で健康な労働環境を提供しなければなりません。以下の例にあるような安全衛生に関するマネジメントシステムを導入し、職場の安全を確保し、会社の敷地内や作業現場での傷害リスクや危険脅威を防ぎ、報告された事故は全て調査を行う必要があります。

- (a) 労働時間、休憩時間に関する規則や規制、安全ガイドラインの遵守
- (b) 他の人の安全作業への配慮
- (c) 職場での違法薬物、アルコール、武器、暴力の禁止
- (d) 施設入退時の ID の確認等のセキュリティの実践
- (e) 傷害やそのリスクが発生、想定された場合の報告、対処体制、再発防止対策の整備

競争法の遵守

- 1) 製品・サービスの優劣にのみ基づき厳格かつ公正に市場競争をする
- 2) いかなる場合においても贈収賄行為を行わない
- 3) 弊社や貴社、他の関係者に対する不当な優遇措置、利益誘導を目的とした接待・贈答・金銭の授受（儀礼的な内容も含む）などの禁止
（入国ビザ斡旋等、行政サービス手続き円滑化等目的にした不当行為も含む。）
- 4) いかなる場合においても、下記の様な反競争的行為を行わない。
 - ：不正入札または操作、価格取り決め、顧客や市場の割当て
 - ：取引に関する重要情報（価格、コスト、生産高等）を弊社・貴社の競合他社と交換
 - ：支配的地位の乱用（取引拒否や不当な価格設定、製品・サービスの販売・提供条件の事前調整）。
- 5) 市場の慣行でも、詐欺的または不公平と考えられるものには関与しない
- 6) 弊社、貴社及び関係者の製品・サービスに関する虚偽情報の提供及び誹謗中傷の禁止。

利益相反

取引における、全ての利益相反または利益相反とみなされる状況の回避を行う
貴社の従業員（及び貴社従業員の関係者）が、取引権限やそれに影響力を持つ弊社従業員と個人的な関係がある場合、弊社従業員が貴社の株を大量に保有するなど財務上の利害関係がある場合は利益相反と認められます。このような場合、弊社へ連絡が求められます。

国際貿易コンプライアンス

国際事業を行う上では、以下に関する法令や規則を遵守する

- (a) 商品、技術データ、ソフトウェアおよびサービスの輸出、再輸出および再譲渡。
- (b) 商品、サービスの輸出入手続き (c) 経済制裁と禁輸措置。
- (d) 米国政府の反ボイコット法、その他日本はじめ各国の輸出管理法令。

政府調達

政府、地方公共団体及び公的機関に対して、弊社と共に契約に関与する場合、一般的な公正競争に関する規制の他、公務員倫理規定に従った対応（贈答品の授受等）が必要です。

また、下記の対応も必要です

- 1) 合意仕様、各種法令、規制に準拠した製品・サービスを提供
- 2) 規定の会計、価格に関する要件の遵守、適切な費用のみの請求
- 3) 提出データの正確性の担保及び全ての関連要求事項の遵守。

情報セキュリティ

- 1) 全ての正当な所有権および知的所有権の尊重
- 2) 機密情報、特許情報、個人情報などを含む極秘情報の保護
- 3) 事前許可なく、これら情報を他の用途への使用することの禁止

取引に関する記録、適格性の担保

- 1) 取引に関する内容は、的確に帳簿に記録され保管する。
- 2) 監督官庁への各種提出物は、適格かつ漏れがないように作成される。
- 3) 取引実態と乖離した内容を帳簿へ記載する、これに伴い文言の意図的な変更、隠蔽、破棄を行うことの禁止。

差別の禁止

全ての人は、人種、宗教、肌の色、年齢、性別、性的指向（LGBTQ）、国籍、婚姻状況、障害その他社会的な立場や位置に関係なく、弊社ポリシーや本件に関する条約や関連法令の原則に沿った公正な待遇を受ける権利があり、そのような環境を整える。

結社の自由

事業が運営される国や地域の適用法令に基づいた、結社の自由及び集団交渉権利を認める。

報酬

- 1) 賃金、労働時間、福利厚生に関するすべての規定を遵守
- 2) 報酬と福利厚生は事業継続に必要な人材を確保し、維持するにあたり十分なものとする。
- 3) 雇用条件（報酬と福利厚生等）は文書にて従業員に提示し、時間外労働の報酬は適正な基準で支払わなければならない。

児童労働

国際労働機関（ILO）条約の原則や弊社ポリシーに沿った、児童労働の禁止

（児童労働とは、最低雇用年齢に達していない人を労働させることを意味します。）

強制労働の禁止

- 1) 人身売買を禁止する法令および規則の遵守。
- 2) 国際労働機関（ILO）条約、弊社ポリシーに於いても強制労働は禁止されています。
強制労働とは、処罰や脅迫の下で仕事や奉仕を強要され、且つ自らの意思で行われない労務と定義されます。その他、借金返済させるため離職の自由を制限する債務労働、監禁・拘束・奴隷労働や人身売買も含まれますが、これらは例の一部です。

ハラスメントおよび暴力

- 1) ハラスメント、いじめ、脅迫、暴力のない職場づくりに努める
- 2) ハラスメントとは、威圧的、敵対的、または攻撃的な職場環境を作り出す言動を指し
対面であれオンラインであれ、意図的なものに限らず、他人がどう認識するかも重要
- 3) ハラスメントの例
 - (a)人種、民族、性別に基づく中傷、冗談や固定概念、脅迫、大声、乱暴な言葉
 - (b)好ましくない接触、性的な誘い、故意に他人の道を塞ぐ、無視、侮辱
 - (c)猥褻な写真や軽蔑的なスローガンを職場に掲示する、電子的に共有する。

匿名通報と不正行為の報告

- 1) 本規範への違反（御社、弊社その他のビジネス関係者）や、その他の法的、倫理的な問題や懸念を不利益な扱いを受けることなく通報できる窓口の設置（匿名通報含む）
- 2) 弊社事業に関する不正行為が発見された場合、速やかに弊社に通知してください。
弊社の匿名通報プログラムもご利用可能です <https://corporate.carrier.com/reporting>

倫理とコンプライアンスに関するプログラム

事業の規模や内容に応じて、次の内容を管理するシステム、ツール、プロセスを導入する

- (a)適用された法令や規則、本規範を確実に遵守する。
- (b)本規範の要件に沿った倫理的な事業行為を再確認し、それを推進する。
- (c)違反行為の発見、調査、弊社含む適切な相手への開示、是正措置の適時実施。
- (d)本規範内の要件を含むコンプライアンス研修の実施。

ビジネスパートナー

- 1) 弊社業務の譲渡、委託、再委託の禁止条項の遵守（契約上禁止されている場合）
- 2) 上記が契約上許可されている場合、ビジネスパートナーを慎重に選択するとともに不正行為を防止目的とした、事前調査、監督の実施
- 3) 貴社及び貴社ビジネスパートナーにおけるコンプライアンス順守とその監督責任。

規範の遵守

本規範の遵守に関し貴社、貴社のビジネスパートナーの施設の現地確認、関連する帳簿をはじめ資料の確認等を弊社又は代理人が実施させて頂く場合があり、その際は遵守状況を証明する追加情報、証明書等の提示もお願いすることになります。

その結果、問題事案が認定された場合は、当社実施の調査に全面的に協力頂くことになりまた貴社のビジネスパートナーが関与している場合も同様に協力頂くものとなります。

貴社及びビジネスパートナーは、上記の過程で問題が特定された場合、改善対策を行う必要があります。なお、弊社は貴社における本規範の遵守状況の監督に関して義務を負わず、その責任は貴社または貴社のビジネスパートナーに責任があることに同意するものとします。

本規範に関する質問ある場合、弊社業務遂行に関する特定の事案、または本規範の要求事項を満たしていない恐れがあった場合は、グローバル倫理・コンプライアンスオフィス (CarrierHQCompliance@carrier.com.) まで連絡してください。匿名を希望される場合は、匿名通報 (SPEAKUP) プログラムをご利用ください。詳細は、弊社ホームページをご覧ください。 <https://corporate.carrier.com/reporting>