



Introduktion

Carrier køber materialer og services på grundlag af fortjeneste, idet både den bedste værdi og et stabilt forretningsforhold til leverandørerne søges. Det er almindeligt at give forretningsgaver, og de kan blot repræsentere et ønske om at etablere goodwill. Carrier har dog meget strenge politikker gældende modtagelse af forretningsgaver af medarbejdere, som har direkte indkøbsansvar. Indkøbsbeslutninger må ikke være påvirket af en interessekonflikt og det må ikke engang se ud som om der kunne være en interessekonflikt.

Krænkelser af Carriers politikker mht. forretningsgaver tages for alvor – en forretningsgave, hvis hensigt var at etablere goodwill kan i stedet for resultere i opsigelse af Carrier-medarbejderen og fjernelse af leverandøren fra Carriers liste over godkendte kilder. Disse sider er beregnet som en guide for dig, leverandøren eller den prospektive leverandør til Carrier (inklusive datterselskaber og affilerede selskaber. På disse sider bruges "Carrier" for alle Carriers selskaber for at lette reference).

Carriers generelle regler mht. forretningsgaver

Carrier-medarbejdere må ikke opfordre til at der gives gaver, repræsentation eller andet gratiale.

Carrier-medarbejdere må ikke acceptere gaver, repræsentation eller andre gratialer fra personer, som søger en kontrakt med eller indkøb fra Carrier (af en hvilken som helst art, inklusive købsordre eller indkøb med kreditkort), andet end almindelig forretningsmødenkommenhed, som er rimelig mht. hyppighed og værdi.

Carrier-medarbejdere, som er direkte ansvarlige for indkøb, inklusive medarbejdere i indkøbsafdelingen og medarbejdere, som på anden vis er udpeget til at foretage en indkøbsfunktion, må kun acceptere (a) drikkevarer, lette snacks og forretningsmåltider serveret under forretningsmøder, som finder sted på leverandørernes faciliteter, (b) forretningsmåltider under rejse, (c) lancerings- eller reklamegenstande, som kun har nominel værdi, såsom kasketter eller notesblokke, og (d) andre forretningsgaver eller ting af værdi, hvis de skriftligt rapporteres til og godkendes af den ansvarlige for etik og overensstemmelse for den rapporterende enhed eller af Carriers vicedirektør for overensstemmelse.

Disse regler har til hensigt at være begrænsende. Udover disse klare regler skal leverandører undgå at tilbyde eller give Carrier-medarbejdere forretningsgaver, som kan se ud til at være uretmæssige. Hvis du har spørgsmål i forbindelse med Carriers politikker omkring gaver, kan du kontakte Carriers Global Ethics & Compliance-kontor på CarrierHQ_Compliance@carrier.com.



Hvad er Carriers definition af en "forretningsgave"?

En "forretningsgave" er en hvilken som helst ting af værdi, som gives som et resultat af et forretningsforhold, hvor modtageren ikke betaler en retfærdig markedspris. En forretningsgave kan komme i en hvilken som helst form – for eksempel som en middag på restaurant eller klub, billetter til teateret, en rabat, som ikke er tilgængelig for det offentlige eller en kunstgenstand.

Hvem er en "leverandør"?

Ordet "leverandør" skal forstås sådan, at det stort set inkluderer alle, som har en kontrakt, købsordre, servicekontrakt eller anden aftale med eller andet arrangement til indkøb fra Carrier (inklusive indkøb med kreditkort). En "prospektiv leverandør" er selvfølgelig alle, som søger at gøre forretning med Carrier.

Hvordan ved jeg, hvilke Carrier-medarbejdere der er "direkte ansvarlige for indkøb"?

Medarbejdere, som er "direkte ansvarlige for indkøb" inkluderer alle medarbejdere i indkøbsafdelingen, såsom købere. De inkluderer også andre medarbejdere, som er udpeget af driftsenheden. De yderligere udpegede kunne inkludere medarbejdere, som er repræsentanter for kvalitetssikring af leverandører, medarbejdere, som er ansvarlige for udvalg af kilder, eller medarbejdere med autoritet til at foretage indkøb med kreditkort.

Gaver til familiemedlemmer af Carrier-medarbejdere

Carrier anser en gave til en ægtefælle eller et andet familiemedlem for at være en forretningsgave, hvis den er motiveret af eller forbundet med et forretningsforhold.

Sådanne gaver er underlagt Carrier-politik på samme måde som andre forretningsgaver.

Personligt venskab eller familieforhold

Carrier anerkender, at gaver kan være motiveret af personligt venskab eller familieforhold i stedet for forretning. Visse gaver er klart forretningsgaver - en gave, som er trukket fra i skat eller som blev betalt eller tilbagebetalt af en forretningsenhed, er klart en forretningsgave. Visse gaver er klart motiveret af familieforhold - en bryllupsgave af passende værdi til en søster eller andet nært familiemedlem er bestemt passende. Vurdering af motivation og naturen af "venskab" i andre situationer er dog problematisk og ubehageligt for alle involverede parter. Fordi det er vigtigt at det ser ud til, at tingene foregår retmæssigt, og fordi hensigtsmæssigheden af en gave vil blive bedømt med den fordel det er at se tingene i bakspejlet, opfordrer Carrier til tilbageholdenhed i forbindelse med at give gaver og fraråder stærkt alle gaver givet på baggrund af personligt venskab.



Gaver i løbet af juletiden

Selvom juletiden traditionelt er en tid forbundet med at udveksle gaver, er der ingen undtagelse i Carrier-politik, som ville tillade accept deraf. Carrier opfordrer til udveksling af julekort, men er imod julegaver af nogen art fra leverandører til medarbejdere. Hvis en julegave modtages fra en leverandør, sender Carrier den som rutine tilbage eller giver den til en velgørende institution.

Gaver i løbet af juletiden

Selvom juletiden traditionelt er en tid forbundet med at udveksle gaver, er der ingen undtagelse i Carrier-politik, som ville tillade accept deraf. Carrier opfordrer til udveksling af julekort, men er imod julegaver af nogen art fra leverandører til medarbejdere. Hvis en julegave modtages fra en leverandør, sender Carrier den som rutine tilbage eller giver den til en velgørende institution.

En leverandørs regres, hvis en Carrier-medarbejder opfordrer til penge eller en gave

Carrier forbyder dets medarbejdere at opfordre til en gave fra en leverandør eller prospektiv leverandør. Hvis en Carrier-medarbejder opfordrer til penge eller anden gave, bedes du kontakte Carriers Global Ethics & Compliance-kontor på CarrierHQ_Compliance@carrier.com eller, hvis du foretrækker at kontakte Carrier anonymt, benytte vores anonyme rapporteringsprogram. Du kan finde information om programmet på Carriers websted på <https://corporate.carrier.com/reporting>. Indvilg ikke, og drag ikke den konklusion, at dette er rutinemæssigt og acceptabelt.

Du vil blive draget til ansvar, og konsekvenserne kan være alvorlige.